

Toimielinten palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Tämä toimielinten palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti. Vuonna 2025 eQ Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan sekä vt. toimitusjohtajan palkitseminen noudatti yhtiön voimassa olevaa toimielinten palkitsemispolitiikkaa.

eQ-konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määrittelemään strategiaan ja pitkän aikavälin tavoitteisiin, ja se toimii yhtenä keskeisenä työkaluna eQ-konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Palkitsemisjärjestelmän tarkoituksena on osaltaan tukea eQ-konsernin hyvää, tehokasta ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa, erityisesti ehkäisten haitallista riskinottoa. Lisäksi palkitsemisjärjestelmä ottaa huomioon eQ-konserniin ja sen harjoittamaan liiketoimintaan liittyvät kestävyysriskit. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään huomioimaan mm. konserniyhtiöiden, hallinnoitavien rahastojen ja sijoittajien tavoitteet ja edut.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Palkat ja palkkiot – EUR ¹⁾	2025	2024	2023	2022	2021
Toimitusjohtaja ²⁾	705 829	1 968 833	1 755 389	1 944 133	1 034 689
muutos, %	-64 %	12 %	-10 %	88 %	21 %
Hallituksen puheenjohtaja ³⁾	66 750	599 660	679 421	702 106	549 489
muutos, %	-89 %	-12 %	-3 %	28 %	977 %
Muut hallituksen jäsenet	218 227	238 000	218 750	212 000	199 500
muutos, %	-8 %	9 %	3 %	6 %	52 %
Hallitus yhteensä	284 977	837 660	898 171	914 106	748 989
muutos, %	-66 %	-7 %	-2 %	22 %	310 %
Työntekijä keskimäärin ⁴⁾	160 646	176 637	185 836	207 953	218 726
muutos, %	-9 %	-5 %	-11 %	-5 %	18 %
Liikevoitto – MEUR	27,4	34,5	39,7	45,7	47,7
muutos, %	-21 %	-13 %	-13 %	-4 %	55 %

¹⁾ Maksetut palkat ja palkkiot. Palkitsemissäätelyn muutoksesta johtuen vuoden 2022 bonusmaksussa muuttuvia palkkioita ei enää lykätty. Kaikki raportoidut luvut sisältävät maksetun palkan, luotoisedut ja vuosibonus (ilman optiokuluja ja sivukuluja).

²⁾ Vuosi 2025 sisältää vt. toimitusjohtajana Janne Larman ajalta 1.1.–31.8.2025 ja toimitusjohtaja Jouko Pölösen 1.9.2025–31.12.2025. Vuosi 2024 sisältää toimitusjohtaja Mikko Koskimiehen ajalta 1.1.–27.10.2024 (mukaan lukien toimitushteen päättämisen yhteydessä maksettu kertakorvaus) ja vt. toimitusjohtaja Janne Larman ajalta 28.10.–31.12.2024. Vuosi 2021 sisältää toimitusjohtaja Janne Larman ajalta 1.1.–31.3.2021 ja toimitusjohtaja Mikko Koskimiehen ajalta 1.4.–31.12.2021.

³⁾ Hallituksen puheenjohtajan palkkiot sisältävät hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Janne Larman työsuhteeseen perustuvan palkan ja luontoisedut 1.4.2021–27.10.2024.

⁴⁾ Palkkojen, palkkioiden, luontaisetujen ja vuosibonusten kokonaissumma tilikaudelta (pl. toimitusjohtaja ja vt. toimitusjohtaja) jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 5 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 4 000 euroa ja jäsenille 3 000 euroa kuukaudessa. Yhtiökokous päätti lisäksi maksaa hallituksen jäsenille 750 euron suuruisen kokouspalkkion kustakin hallituksen kokouksesta, johon he osallistuvat. Hallituksen jäsenten matkustus- ja majoituskustannukset korvataan yhtiön kulukorvauskäytännön mukaan. Palkkiot maksetaan rahana.

Vuonna 2025 Georg Ehrnrooth toimi hallituksen puheenjohtajana 8.9.2025 saakka ja Janne Larma 8.9.2025 alkaen, josta lähtien Georg Ehrnrooth toimi hallituksen varapuheenjohtajana. Hallituksen puheenjohtajana 8.9.2025 alkaen toiminut Janne Larma oli toimitushteessa yhtiöön 1.1.2025–31.8.2025 toimiessaan yhtiön vt. toimitusjohtajana, ja hänelle maksettiin hallituksen jäsenyyden perusteella maksettavien palkkioiden lisäksi toimitushteen perusteella kiinteää rahapalkkaa (kuukausipalkka luontaisetuineen). Nämä palkkiot on eritelty alla kohdassa 3. Toimitusjohtajan palkitseminen. Larma ei toimitushteisena vt. toimitusjohtajana ollut eQ-konsernin tulospalkkioperusteisen vuosibonusjärjestelmän piirissä.

Vuonna 2025 hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita seuraavasti:

Palkkio – EUR	Vuosipalkkio jäsenyyden perusteella	Kokouspalkkiot yhteensä	Yhteensä
Päivi Arminen	36 000	6 750	42 750
Nicolas Berner	36 000	6 750	42 750
Caroline Bertlin ¹⁾	27 000	6 000	33 000
Georg Ehnrooth	56 273	6 750	63 023
Timo Kokkila ²⁾	9 000	1 500	10 500
Janne Larma	43 455	6 750	50 205
Tomas von Rettig	36 000	6 750	42 750
Yhteensä	243 727	41 250	284 977

¹⁾ Caroline Bertlin on toiminut hallituksen jäsenenä vuoden 2025 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen.

²⁾ Timo Kokkila toimi hallituksen jäsenenä vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokoukseen saakka.

Hallituksen jäsenten osallistuminen optio-ohjelmiin

Hallituksen puheenjohtaja Janne Larmalle on aiemmin myönnetty optio-oikeuksia osana tuolloista päätoimisen hallituksen puheenjohtajan pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmää. Muilla eQ Oyj:n hallituksen jäsenillä ei ole osakejohdannaisia tai muita osakeperusteisia palkitsemisjärjestelmiä.

eQ-konsernissa oli vuonna 2025 kaksi optio-ohjelmaa: Optio-ohjelma 2022 ja Optio-ohjelma 2025, joiden perusteella optio-oikeuksia ja optioiden merkintäoikeuksia on annettu avainhenkilöiden pitkäaikaiseksi sitouttamiseksi. Vuosien 2022 ja 2025 optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti optioilla on noin kolmen vuoden pitoaika, jonka jälkeen optiot vapautuvat käytettäväksi. Ehdoissa ei ole muita erityisehtoja optioiden omistamiseen liittyen.

Optio-ohjelma 2022

Optio-ohjelman 2022 perusteella hallituksen puheenjohtaja Janne Larmalle on vuonna 2022 myönnetty alun perin 50 000 kappaletta optio-oikeuksia osana tuolloista päätoimisen hallituksen puheenjohtajan pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmää. Optioiden merkintähinta 31.12.2025 oli 20,79 euroa.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2022 alkaa 1.4.2025 ja päättyy 30.4.2027.

Optio-ohjelma 2025

Hallituksen jäsenille ei ole myönnetty optio-oikeuksia Optio-ohjelman 2025 perusteella.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkka ja muut etuudet

Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen palkastaan, eduista ja muista toimsuhteen ehdoista. Yhtiölle on tärkeää, että toimitusjohtajan palkka on kilpailukykyinen, sillä toimitusjohtajan sitoutuminen ja riittävät kannustimet ovat keskeisiä yhtiön menestymisen kannalta.

Toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmä muodostuu kiinteästä rahapalkasta (kuukausipalkasta luontaisetuineen) ja suoritukseen sidotusta vuosibonuksesta. Vuosibonuksena maksettava määrä määräytyy toimitusjohtajalle kullekin vuodelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisen lisäksi Varainhoito-segmentin tuloksen perusteella. Palkitseminen ei perustu kaavamaisesti tiettyjen mittarien toteutumiseen vaan hallituksen kokonaisarvioon. eQ Oyj:n hallitus päättää vuosibonusten määrästä ja jaosta huomioiden mm. edellä esitetyt palkitsemisen kriteerit.

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa ja palkkioita seuraavasti:

Vuonna 2025 maksetut palkkiot – EUR

	Kiinteät palkkiot		Muuttuvat palkkiot		Yhteensä
	Vuosipalkka (sis. luontaisedut)	Osuus kokonaispalkasta	Vuosibonukset	Osuus kokonaispalkasta yht.	
Vt. toimitusjohtaja Janne Larma 1.1.–31.8.2025	465 637	100 %	0	0 %	465 637
Toimitusjohtaja Jouko Pölönen 1.9.–31.12.2025	240 192	100 %	0	0 %	240 192
Yhteensä	705 829	100 %	0	0 %	705 829

Vuodelta 2025 ansaitut toimitusjohtaja Jouko Pölösen erääntyvät muuttuvat palkkiot, joita ei ole vielä maksettu tämän raportin julkistamiseen mennessä, ovat yhteensä 125 376 euroa. Janne Larma ei toimitusjohtajana vt. toimitusjohtajana ollut eQ-konsernin tulospalkkioperusteisen vuosibonusjärjestelmän piirissä.

Muuttuvien palkkioiden ollessa yli 50 000 euroa, muuttuvien palkkioiden maksua lykätään. Lykkäyksen piirissä oleva osuus muuttuvasta palkkiosta on 50 prosenttia ja lykätty osuus muuttuvasta palkkiosta maksetaan tasaerin kolmen (3) vuoden aikana. Lykättävästä määrästä 50 prosenttia sidotaan eQ Oyj:n osakkeen kurssikehitykseen lykkäysaikana.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajan ehdot on määritetty toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajasopimus voidaan irtisanoa molempien osapuolien toimesta kuuden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Yhtiön päättäessä toimitusjohtajasopimuksen mistä tahansa syystä tai, jos sopimus päätetään yhtiön ja toimitusjohtajan yhteisestä sopimuksesta, on toimitusjohtajalla oikeus hänen sopimuksen päättämistä edeltävän kahdentoista (12) kuukauden kokonaispalkkaansa vastaavaan erokorvaukseen, joka maksetaan sopimuksen päättymispäivänä.

Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määrä määräytyvät TyEL:n mukaan. Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelmää.

Toimitusjohtajan osallistuminen optio-ohjelmiin

eQ-konsernissa oli vuonna 2025 kaksi optio-ohjelmaa: Optio-ohjelma 2022 ja Optio-ohjelma 2025, joiden perusteella optio-oikeuksia ja optioiden merkintäoikeuksia oli annettu avainhenkilöiden pitkäaikaiseksi sitouttamiseksi. eQ:n toimitusjohtajana toimiva Jouko Pölönen sekä nykyinen hallituksen puheenjohtaja ja entinen vt. toimitusjohtaja Janne Larma ovat olleet optio-ohjelmien piirissä. Janne Larmalle myönnettyt optiot on kuvattu myös yllä hallituksen puheenjohtajan palkitsemista koskevassa kohdassa.

Vuosien 2022 ja 2025 optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti optioilla on noin kolmen vuoden pitoaika, jonka jälkeen optiot vapautuvat käytettäväksi. Ehdossa ei ole muita erityisehtoja optioiden omistamiseen liittyen.

Optio-ohjelma 2022

Optio-ohjelman 2022 perusteella vt. toimitusjohtajana toimineelle Janne Larmalle on vuonna 2022 myönnetty alun perin 50 000 kappaletta optio-oikeuksia osana tuolloista päätoimisen hallituksen puheenjohtajan pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmää. Optioiden merkintähinta 31.12.2025 oli 20,79 euroa.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2022 alkoi 1.4.2025 ja päättyy 30.4.2027.

Optio-ohjelma 2025

Jouko Pölöselle myönnettiin Optio-ohjelman 2025 perusteella 100 000 kappaletta optio-oikeuksia osana sitouttamisjärjestelmää. Optioiden 2025 merkintähinta 31.12.2025 oli 11,64 euroa.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2025 alkaa 1.3.2028 ja päättyy 31.5.2030.