



Vastuullisuusraportti 2018 –
eQ-konserni



SISÄLTÖ

1	ESITTELY	3
1.1	Tarkoitus	3
1.2	Liiketoiminnan vastuullisuus ja vastuullinen sijoittaminen	3
2	YMPÄRISTÖVASTUU	5
3	SOSIAALINEN VASTUU	6
3.1	eQ työnantajana.....	6
3.2	Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo	7
3.3	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	8
3.4	Työturvallisuuden ja -terveyden toimintaohjelma	8
3.5	Ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyvät toimintaperiaatteet.....	8
3.6	Hallituksen monimuotoisuus	8
4	HYVÄ HALLINTOTAPA.....	9
4.1	Hallitus – toimivallan eriyttäminen ja läpinäkyvät käytännöt.....	9
4.2	Palkitseminen.....	9
4.3	Työehtosopimusten soveltaminen.....	10
4.4	Eettiset toimintaperiaatteet / Code of Conduct.....	10
4.5	Verotuksen läpinäkyvyys	11
4.6	Vastuullisuusraportti ja muu vastuuraportointi.....	12
4.7	Raportin tietojen ulkopuolinen varmennus	12



1 ESITTELY

1.1 Tarkoitus

eQ-konserni on kotimainen Varainhoitoon ja Corporate Finance -toimintaan keskittyvä yhtiöryhmä. Konsernin emoyhtiön eQ Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsingissä. eQ tarjoaa asiakkailleen sijoitus-, kiinteistö- ja pääomarahastoihin liittyviä palveluita, yksilöllistä varainhoitoa, strukturoituja sijoitustuotteita, sijoitusvakuutuksia sekä laajan valikoiman kansainvälisten yhteistyökumppaneiden sijoitusrahastoja. Varainhoidon asiakkaat ovat institutionaalisia sijoittajia ja yksityishenkilöitä. Konserniin kuuluva Advium Corporate Finance tarjoaa yritys- ja kiinteistöjärjestelyihin sekä pääomajärjestelyihin liittyviä palveluja.

Tämän dokumentin tarkoituksena on kuvata eQ-konsernin roolia vastuullisena toimijana suhteessa läheisiin sidosryhmiin sekä ympäröivään yhteiskuntaan. Vaikka eQ-konsernin koko ja toiminnan laajuus ei edellytä kirjanpitolain mukaista vastuullisuusraportointia, on eQ Oyj:n hallitus päättänyt vapaaehtoisesti raportoida vastuullisuudesta sijoittajille ja muille keskeisille sidosryhmille. eQ-konsernin Vastuullisuusraportti vuodelta 2018 on eQ Oyj:n hallituksen hyväksymä ja se julkaistaan osana vuoden 2018 Vuosikertomusta.

Tämä raportti noudattaa Nasdaqin julkaisemaa pohjoismaisten ja Baltian pörssien listatuille yhtiöille suunnattua ESG*-raportointiopasta (ESG Reporting Guide – A Support Program for Nasdaq Issuers, Focus Area: Nordic & Baltic Markets) eQ:n toiminnan kannalta olennaisin osin. Raportissa esiintyvä aihealueiden nimeäminen seuraa Nasdaqin ohjeistuksen järjestystä ja kunkin otsikon alla on viitattu ohjeistuksen kohtiin, joihin kappaleessa vastataan. Lisätietoja Nasdaqin ohjeistuksesta löytyy Nasdaqin verkkosivuilta.

*ESG, Environmental, Social and Governance: ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät asiat

1.2 Liiketoiminnan vastuullisuus ja vastuullinen sijoittaminen

Varainhoito on konsernin yksi keskeisistä liiketoiminta-alueista, jossa eQ on toiminut aktiivisena vastuullisen sijoittamisen edelläkävijänä jo useiden vuosien ajan. Vastuullisesta sijoittamisesta kerrotaan eQ:n verkkosivuilla, jossa on julkaistu myös eQ Varainhoito Oy:n Vastuullisen Sijoittamisen Periaatteet sekä eQ Rahastoyhtiö Oy:n Omistajaohjauksen Tavoitteet ja Toimintatavat (<https://www.eq.fi/fi/funds/responsible-investment>). eQ kannustaa sijoituskohteena olevia yrityksiä avoimuuteen sidosryhmäinformaatiossa sekä kehittämään vastuullisuusraportointia yhtiön koosta tai sääntelyn vaatimuksista riippumatta.

eQ:n vastuullisen sijoittamisen lähestymistapana on kaikkiin sijoitusprosesseihin (sis. sijoituskohteiden valinta, omistajakäytännöt/salkunhoito ja raportointi) integroitu systemaattinen ESG-prosessi. Vastuullisen sijoittamisen periaatteet kattavat kaikki eQ:n sijoitusalueet; perinteisen varainhoidon, kiinteistövarainhoidon sekä Private Equity –varainhoidon niiden omat erityispiirteet huomioiden.

Vastuullisen sijoittamisen lähestymistapa nähdään jatkuvana kehitysprosessina eQ:lla. Viimeaikaisista konkreettisista ESG-aktiviteeteista perinteisen varainhoidon puolella voi mainita mm.



ISS Ethixin normiperusteisen rahastoarvioinnin käyttöönoton osake- ja korkosijoituksiin. Asiakkaille raportoidaan säännöllisesti vastuullisuuden toteutumisesta kuten rahastojen hiilijalanjäljestä, vuoden 2018 aikana käyttöön otetun normirikkomusten seurannan tuloksista sekä salkunhoitajien käymistä vastuullisuutta koskevista keskusteluista sijoituskohteiden kanssa.

eQ solmi vuoden 2018 aikana myös kumppanuuden Baltic Sea Action Groupin (BSAG) kanssa, jossa eQ Sininen Planeetta -rahaston BSAG-osuussarjan hallinnointipalkkiosta 85% ohjataan suoraan Itämeren pelastustoimien tukemiseksi. Yhteistyö BSAG:n kanssa edustaa innovatiivista sosiaalista vastuullisuutta, joka yhdistää vastuullisen sijoittamisen ja hyväntekeväisyyden aivan uudella tavalla. eQ-konserni antaa yhteistyön puitteissa merkittävästi omia resurssejaan BSAG:n toiminnan pitkäaikaiseksi tukemiseksi.

Vastuullisuuden huomiointi ja arviointi nähdään tärkeänä myös kiinteistövarainhoidon prosesseissa. Kiinteistöjen hankintavaiheessa laaditaan due diligence -selvitykset, joissa arvioidaan tarpeen mukaan rakennusta, tonttia, kiinteistöyhtiötä ja päävuokralaisia. Omistusaikana kohteissa ja salkussa tehdään toimenpiteitä, joilla vastuullisuutta edistetään. Keskeisiä vaikuttavuus- ja toimenpidealueita ovat energiatehokkuus, kohteiden houkuttelevuus vuokramarkkinassa, toiminnallisuus, terveellisyys ja turvallisuus. Kohdekohtaisia ympäristösertifiointijärjestelmiä esim. BREEAM In Use käytetään kohteiden suorituskyvyn analysoinnissa sekä tulevien toimenpiteiden suunnitteluissa. Kiinteistörahastojen kiinteistöissä siirryttiin vuonna 2018 käyttämään uusiutuvista energialähteistä saatavaa Vihreää ostosähköä, ja uusiutuvaksi energialähteeksi valittiin tuulivoima. Myös aurinkoenergian ja geoenergian käyttöä on laajennettu. Rahastotasolla otetaan, vuonna 2019, käyttöön kansainvälinen GRESB vastuullisuusraportointi- ja arviointijärjestelmä.

Private Equity -varainhoidon sijoitustoiminnan due diligence -prosessiin kuuluu aina kohderahaston hallinnointiyhtiön vastuullisen sijoittamisen politiikan selvittäminen. Lisäksi on tärkeä ymmärtää, kuinka vastuullinen sijoittaminen toteutuu kohderahaston salkunhoidossa, kuinka ESG-asiat ovat vastuutettu sekä miten näitä asioita seurataan ja raportoidaan. Toteutettaessa sijoitusta valittuun pääomarahastoon kyseisen kohderahaston juridisiin perustamisasiakirjoihin sisällytetään hallinnointiyhtiön lausunto siitä, että rahastoa hallinnoiva taho on tietoinen eQ:n sitoutumisesta UNPRI-periaatteisiin. Lisäksi perustamisasiakirjoihin pyritään saamaan kuvaus hallinnointiyhtiön vastuullisen sijoittamisen politiikasta sekä mahdollisimman tarkka kuvaus siitä, miten ESG-asioita raportoidaan sijoittajille. Lisäksi Private Equity -sijoitusten vastuullisuuden toteutumista arvioidaan ja seurataan jatkuvasti mm. kohderahastoille lähetettävän säännöllisen kyselyn avulla sekä keskusteluissa kohderahastojen kanssa. eQ tuottaa kunkin sijoittajille lähetettävän kvartaaliraportin yhteydessä arvion jokaisen kohderahaston tilanteesta vastuullisen sijoittamisen toteutumisen suhteen sekä rahastoon liittyvistä ESG-tapahtumista.



2 YMPÄRISTÖVASTUU

(Nasdaq ESG Reporting Guideline: E1. Direct & Indirect GhG Emissions, E2. Carbon Intensity, E3. Direct & Indirect Energy Consumption, E4. Energy Intensity, E5. Primary Energy Source, E6. Renewable Energy Intensity, E7. Water Management, E8. Waste Management, E9. Environmental Policy, E10. Environmental Impacts)

eQ-konsernin liiketoiminta on suhteellisen vähän ympäristöä rasittavaa. Energian käyttö liittyy pääasiassa toimitilojen energian kulutukseen. Vuoden 2018 alusta eQ-konsernin yhtiöt siirtyivät oman sähkönkulutuksen osalta käyttämään kokonaan uusiutuvaa energiaa. eQ:n toimitilat ovat modernit ja niissä hyödynnetään energiatehokkuutta edistäviä teknologisia ratkaisuja. Toimitilat sijaitsevat vuokratuissa toimitiloissa, jossa lämmön- ja vedenkulutus sekä toimitilojen ilmastointi (kaukokylmä) sisältyy vuokraan eikä kulutustietoja ole vuokranantajalta näiden osalta saatavilla.

eQ kannustaa työntekijöitään joukkoliikenteen käyttöön. Työntekijöillä on mahdollisuus saada työsuhdematkalippu, minkä lisäksi lähialueen asiakastyöhön liittyvässä työmatkailussa voidaan käyttää joukkoliikenteen matkakortteja. Lentomatkailussa yhtiö suosii suoria yhteyksiä, ja neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan käyttämään myös etäneuvotteluteknologiaa.

Jätehuollosta vastaa eQ:n käyttämien toimitilojen vuokranantaja. eQ huolehtii omissa toimitiloissaan syntyvän toimistojätteen lajittelusta ja kierrätyksestä.

eQ-konserni ei julkaise erillistä Ympäristöpolitiikka -dokumenttia. eQ ei ole ollut osallisena ympäristövahinkoihin liittyvissä oikeudenkäynneissä tai vaateissa.

Energiankulutus	2018	2017
Sähkönkulutus, kwh	107 235	106 527
Sähkön alkuperä:		
Uusiutuvan energian osuus, %	100 %	25 %
Ydinvoiman osuus, %	0 %	42 %
Fossiilisten osuus, %	0 %	33 %
Sähkön hiilidioksidin ominaispäästöt, g/kwh,	0	198
Sähkössä käytetyn ydinpolttoaineen määrä, mg/kwh, *	0,0	1,2
Sähkön hiilidioksidipäästöt yhteensä, kg *	0	21 092
Sähkön hiilidioksidipäästöt per nettoliikevaihto, g/EUR	0,00	0,52
Sähkönkulutus per vuokrattu toimitilaneliö, kwh	64	64
Sähkönkulutus per henkilö, kwh	1 254	1 268



3 SOSIAALINEN VASTUU

3.1 eQ työnantajana

(S3. Employee Turnover Ratio, S4. Gender Diversity, S5. Temporary Worker Ratio, S7. Injury Rate)

eQ-konsernin tavoitteena on toimia vastuullisena työnantajana. Henkilöstö on eQ:n tärkein resurssi, sillä osaava ja sitoutunut henkilöstö on avain hyvään asiakaspalveluun, sijoitustoimintaan ja neuvontaan.

Konsernin henkilöstön sitoutuminen ja tyytyväisyys on erinomaisella tasolla. Vuosittain toteutettavassa työhyvinvointitutkimuksessa tulokset olivat erinomaisia myös vuonna 2018. Tutkimuksella selvitetään mm. henkilöstön sitoutumista, työhyvinvointia sekä tyytyväisyyttä työyhteisön ja esimiehen toimintaan. Asteikolla 1–5 arvioitu työtyytyväisyys ja -hyvinvointi arvioitiin tasolle 4,3 (2017: 4,3) ja vastaavalla asteikolla arvioitu valmius suositella eQ-konsernia työpaikkana arvioitiin tasolle 4,4 (2017: 4,4). Työhyvinvointitutkimuksen vastausprosentti oli korkea, 88 %. Henkilöstötutkimus on eQ:ssa yksi tärkeimmistä sisäisten toimintatapojen ja esimiestyön laadun kehittämisen välineistä.

eQ panostaa henkilökunnan hyvinvointiin tarjoamalla mm. kattavat työterveyshuollon palvelut, liikuntaseteleitä sekä muita hyvinvointipalveluita. Työterveyshuollon osalta panostus on vahvasti ennaltaehkäisevässä toiminnassa.

Kehityskeskustelut ovat käytössä koko henkilökunnalle kaikissa konserniyhtiöissä. Kehityskeskustelut käydään vähintään kerran vuodessa ja niissä arvioidaan menneen kauden suoritus ja asetetaan tavoitteet tulevalle kaudelle sekä keskustellaan mm. henkilön, esimiestyön ja työyhteisön kehittämisestä.

eQ:n henkilöstö voi osallistua työnantajan tarjoamiin koulutuksiin, yhteistyökumppaneiden tarjoamiin koulutuksiin tai opiskella omaehtoisesti. Omaehtoiseen opiskeluun suhtaudutaan myönteisesti. Opintovapaata myönnetään hakemuksesta ja opiskelua tuetaan työjärjestelyin.

eQ-konsernissa työskenteli vuoden 2018 lopussa kokopäiväresursseiksi muutettuna yhteensä 86 henkilöä (2017: 84). Kokopäiväresurssien määrässä on huomioitu osa-aikaisten työntekijöiden, vanhempain- sekä opintovapaalla olevien vaikutus. Työsuhteessa olevien määrä oli yhteensä 91 henkilöä (2017: 89), josta määräaikaisten henkilöiden osuus oli 6 henkilöä (2017: 6). Määräaikaisia henkilöitä käytetään kausi/projektiluonteisissa tehtävissä.

Henkilöstöstä 38 % oli naisia (2017: 36 %) ja 62 % miehiä (2017: 64 %). Henkilöstön keski-ikä oli 40,9 vuotta (2017: 39,8). eQ-konsernin lähtövaihtuvuus oli 2018 vuonna 8,8 % (2017: 8,4 %). Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2018 oli keskimäärin 1,9 päivää per henkilö (2017: 2,3) ja työtapaturmia oli yhteensä 2 kappaletta (2017: 1).



Henkilöstö	2018	2017
Henkilöstömäärä kokopäiväresursseina	86	84
Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa	85	83
Määräaikaisessa työsuhteessa	6	6
Työsuhteessa yhteensä	91	89
Määräaikaisten työntekijöiden osuus, %	6,6 %	6,7 %
Kokopäiväiset yhteensä	86	83
Osa-aikaiset yhteensä	5	6
Henkilöstön ikä ja sukupuolijakauma, kpl		
18–30 v. yhteensä, (N/M)	17 (6/11)	19 (4/15)
31–40 v. yhteensä, (N/M)	31 (10/21)	30 (11/19)
41–50 v. yhteensä, (N/M)	19 (8/11)	18 (8/10)
51–60 v. yhteensä, (N/M)	22 (11/11)	20 (9/11)
61– v. yhteensä, (N/M)	2 (-/2)	2 (-/2)
Yhteensä	91 (35/56)	89 (32/57)
Työntekijöiden keski-ikä, v.	40,9	39,8
Työsuhteet sukupuolen mukaan, kpl ja %		
Naisia	35 kpl, 38 %	32 kpl, 36 %
Miehiä	56 kpl, 62 %	57 kpl, 64 %
Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%)	8,8 %	8,4 %
Sairauspoissaolot vuoden aikana, pv per henkilö	1,9	2,3
Tapaturmat, rekisteröidyt vahingot	2	1

3.2 Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo

(S2. Gender Pay Ratio)

eQ-konsernissa samasta tai samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa työntekijän sukupuolesta riippumatta. Tehtävän samanarvoisuus tarkoittaa sitä, että työn sisällön keskeiset vaatavuustekijät, osaaminen, vastuu, kuormitus ja työolot ovat samanarvoisia. Ammattinimike ei ole ratkaiseva. Palkkausjärjestelmä perustuu työn vaatavuuden arviointiin.



3.3 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

(S6. Non-Discrimination Policy)

Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, syrjimättömyys sekä yhdenvertaisuus ovat tärkeitä periaatteita eQ-konsernissa. eQ:ssa on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, johon on kirjattu toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä sovittu niiden seurannasta. Suunnitelma arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti sekä se kattaa kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt. Suunnitelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin intranet-sivuilla.

3.4 Työturvallisuuden ja -terveyden toimintaohjelma

(S8. Global Health & Safety Policy)

eQ-konsernissa on laadittu työturvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi toimintaohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset ja kehittämistarpeet. Ohjelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin intranet-sivuilla.

3.5 Ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

(S9. Child & Forced Labor Policy, S10. Human Rights Policy, S11. Human Rights Violations)

eQ-konsernissa ei ole laadittu erillisiä ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyviä toimintaperiaatteita. Kaikki eQ:n toiminnot sijaitsevat Suomessa yhdessä toimipisteessä ja konsernissa pystytään näin luotettavalla tavalla valvomaan henkilöstöön liittyviä toimintakäytäntöjä.

3.6 Hallituksen monimuotoisuus

(S12. Board – Diversity)

eQ Oyj:n hallitus pyrkii osaltaan edistämään hallituksen kokoonpanon monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta arvioitaessa otetaan huomioon muun muassa hallituksen jäsenten ikä ja sukupuoli, koulutustausta ja ammatillinen kokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet sekä tehtävän ja yhtiön toiminnan kannalta merkityksellinen kokemus. eQ Oyj:n hallituksen määrittelemänä tavoitteena sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksessa on, että eQ Oyj:n hallituksessa tulisi olla aina kumpaakin sukupuolta olevia jäseniä. Tähän tavoitteeseen pyritään pääsemään ja sitä pyritään ylläpitämään hallituksen toimesta lähinnä viestimällä tavoitteesta aktiivisesti eQ Oyj:n omistajakunnalle.

Tilikaudella 2018 eQ Oyj:n hallitus täytti yhtiön monimuotoisuudelle asettamat edellytykset mukaan lukien tavoitetta molempien sukupuolten edustuksesta hallituksessa. eQ Oyj:n hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2018 seuraavat henkilöt: Georg Ehrnrooth (pj.), Nicolas Berner, Carl Haglund, Timo Kokkila ja Annika Poutiainen. Yhtiön hallituksen jäsenillä on laaja-alaista kokemusta yhtiön toiminnan kannalta merkityksellisiltä toimialoilta, kuten sijoitus-/finanssialalta ja kiinteistöalalta.



Lisäksi hallituksen jäsenten erilainen työtausta ja koulutus pohja sekä heillä oleva kansainvälinen kokemus täydentävät toisiaan. Hallituksen jäsenten valinta kuuluu eQ Oyj:n yhtiökokoukselle.

Yhtiön hallitus on seurannut monimuotoisuuden toteutumista tilikaudella 2018.

Hallituksen monimuotoisuus vuonna 2018:

Hallituksen jäseniä yhteensä	5	100 %
Naisia	1	20 %
Miehiä	4	80 %
Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä	5	100 %
Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä	4	80 %

4 HYVÄ HALLINTOTAPA

4.1 Hallitus – toimivallan eriyttäminen ja läpinäkyvät käytännöt

(G1 Board – Separation of Powers, G2. Board – Transparent Practices)

Pörssiyhtiöitä koskevien lakien ja määräysten lisäksi eQ Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2016 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla kokonaisuudessaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla (www.cgfinland.fi). eQ Oyj laatii vuosittain hallinnointikoodin edellyttämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot sekä yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus ovat saatavilla eQ Oyj:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

Yhtiön toimitusjohtajaa tai muita yhtiön palveluksessa olevia ei voida yhtiön hallituksen työjärjestyksen mukaisesti valita eQ Oyj:n hallituksen jäseneksi.

Hallituksen työjärjestys, kokousten pöytäkirjat sekä muut hallituksen toimintaa koskevat dokumentit eivät ole yleisesti saatavilla. Yhtiö tiedottaa konsernia koskevista tapahtumista voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön tiedonantopolitiikka on saatavilla eQ:n verkkosivuilla.

4.2 Palkitseminen

(G3. Incentivized Pay)

eQ-konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määrittelemään strategiaan ja pitkän aikavälin tavoitteisiin, ja se toimii yhtenä keskeisenä työkaluna eQ-konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Palkitsemisjärjestelmä tukee osaltaan eQ-konsernin hyvää, tehokasta ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa, erityisesti ehkäisten haitallista riskinottoa. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään huomioimaan mm. konserniyhtiöiden,



hallinnoitavien rahastojen ja sijoittajien tavoitteet, arvot ja edut. Yhtiön johdon palkitseminen ei ole erikseen sidoksissa ESG-kriteereiden täyttymiseen.

eQ-konsernin palkitsemisperiaatteet löytyvät eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitsemisperiaatteet>). eQ Oyj julkistaa vuosittain vuosikertomuksen julkistamisen yhteydessä palkka- ja palkkioselvityksen. Vuoden 2018 palkka- ja palkkioselvitys on laadittu 1.1.2016 voimaan tulleen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti ja eQ Oyj:n hallitus on käsitellyt sen 6.2.2019. eQ Oyj:n palkka- ja palkkioselvitys on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkka-ja-palkkioselvitys>).

4.3 Työehtosopimusten soveltaminen

(G4. Fair Labor Practices)

eQ-konsernin työntekijät ovat työehtosopimusten soveltamisalan ulkopuolella eivätkä kuulu yleissitovan työehtosopimuksen soveltamisen piiriin.

4.4 Eettiset toimintaperiaatteet / Code of Conduct

(G5. Supplier Code of Conduct, G6. Ethics Code of Conduct, G7. Bribery/ Anti-Corruption Code)

eQ:ssa on laadittu eQ-konsernin yhteinen Code of Conduct (Eettiset toimintaperiaatteet). eQ Oyj:n hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt nämä toimintaperiaatteet, joissa määritellään eQ:n yhteiset periaatteet eettiselle toiminnalle. Erilliset alihankkijoita koskevat eettiset periaatteet on eQ-konsernissa katsottu tarpeettomaksi alihankkijoiden vähäisen määrän ja liiketoiminnalle vähäisen merkityksen takia. Lahjontaa ja korruption vastaista toimintaa koskevat ohjeet sisältyvät eQ-konsernin Code of Conduct -ohjeeseen, jonka mukaan kaikkien sopimattomien maksujen sekä etujen antaminen liiketoiminnassa on kiellettyä. Lahjuksen ottamista tai antamista on eQ:n eettisten toimintaperiaatteiden mukaan kaikki toiminta, joka rohkaisee sopimattomiin toimiin tai henkilön aseman väärinkäyttöön. Rahallisen lahjuksen lisäksi myös tavaralahjat, vieraanvaraisuus, luotot, alennukset, matkat, henkilökohtaiset edut, majoitukset ja palvelut voivat olla kohtuuttomia tai sopimattomia etuja.

Lahjojen tarjoamisen lisäksi myös kohtuuttomien tai sopimattomien etujen vastaanottaminen tai hyväksyminen on eQ:ssa kiellettyä. Asiakassuhteilla ei tule tavoitella siten myöskään henkilökohtaista hyötyä. Asiakassuhde on eQ:n ja asiakkaan välillä.

Lahjoissa, merkkipäivien muistamisessa ja vieraanvaraisuudessa huomioidaan lahjontaa ja korruption vastaisuutta koskevien ohjeiden lisäksi vastapuolena olevan henkilön tai yhteisön lahjontaan liittyvät rajoitukset ja periaatteet sekä kunnioitetaan näitä. Lisäksi lahjojen ja vieraanvaraisuuden antamiseen ja vastaanottamiseen tulee eQ:ssa olla esimiehen hyväksyntä.

Konsernin Eettiset toimintaperiaatteet ovat työntekijöiden saatavilla konsernin intranet-sivuilla.



4.5 Verotuksen läpinäkyvyys

(G8. Tax Transparency)

eQ raportoi osana tätä Vastuullisuusraporttia toimintansa verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa syntyvästä taloudellisesta vaikutuksesta yhteiskuntaan. Läpinäkyvä raportointi on osa vastuullista toimintaa ja hyvää hallintotapaa. eQ-konsernilla ei ole erillistä hallituksen hyväksymää verotusta koskevaa strategiaa. Konserni maksaa verot Suomeen.

eQ-konserni on merkittävä veronmaksaja. Vuonna 2018 eQ:n verotettavasta tuloksesta perittävä tulovero Suomeen oli yhteensä 4,7 miljoonaa euroa (2017: 4,2 M€). Konsernin efektiivinen veroaste oli 20,8 % (2017: 20,9 %).

Työnantajana eQ maksaa eläke-, työttömyys- ja sosiaaliturvaan liittyviä maksuja sekä tilittää verottajalle palkoista pidättävät ennakonpidätykset. eQ-konsernin maksamat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut olivat vuonna 2018 yhteensä 2,8 miljoonaa euroa (2017: 2,5 M€). eQ tilitti maksamistaan palkoista pidättämiään ennakonpidätyksiä yhteensä 5,3 miljoonaa euroa (2017: 4,5 M€) ja muita veronluonteisia maksua yhteensä 1,1 miljoonaa euroa (2017: 0,9 M€).

eQ-konsernin tilittämien arvonlisäverojen osuus oli vuonna 2018 yhteensä 0,8 miljoonaa euroa (2017: 0,9 M€). Lisäksi osa hankintojen arvonlisäveroista jää eQ:n kuluksi osittain arvonlisäverottomasta toiminnasta johtuen.

eQ Oyj:n vuonna 2018 maksamasta osingosta ja pääomanpalautuksesta pidätetyt verot olivat 1,0 miljoonaa euroa (2017: 1,0 M€).

eQ ei ole saanut julkisilta tahoilta rahallista tukea toimintaansa varten.

Verot, 1 000 EUR	2018	2017
Maksettavat verot		
Tuloverot, Suomi	4 679	4 220
Efektiivinen veroaste	20,8 %	20,9 %
Työnantajalle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, sotu, työttömyysvak.)	2 770	2 451
Tilitettävät verot		
Ennakonpidätykset palkoista, Suomi	5 267	4 507
Työntekijälle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, työttömyysvak.)	1 106	884
Maksetut arvonlisäverot, Suomi	768	871
Osingon- ja pääomanpalautuksen maksusta pidätetyt verot, Suomi	976	994



4.6 Vastuullisuusraportti ja muu vastuuraportointi

(G9. Sustainability Report; G10. Other Framework Disclosures)

Tämä raportti on laadittu maaliskuussa 2017 julkaistun Nasdaqin Pohjoismaita ja Baltiaa koskevan ESG Raportointiohjeen (ESG Reporting Guide – A Support Program for Nasdaq Issuers, Focus Area: Nordic & Baltic Markets http://business.nasdaq.com/media/ESG-Reporting-Guide_tcm5044-41395.pdf) mukaisesti ja sitä noudattaen.

Lisäksi eQ Oyj:n tytäryhtiö eQ Varainhoito Oy on laatinut erillisen vastuullisen sijoittamisen vuosikertomuksen. Raportti on saatavilla eQ:n verkkosivuilla.

eQ Varainhoito Oy on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (UNPRI, The United Nations Principles for Responsible Investment). UNPRI:lle raportoidaan säännöllisesti ja UNPRI arvioi eQ:n sijoitustoiminnan vastuullisuutta vuosittain. eQ:n uusin ESG-raportti (RI Transparency Report 2018) on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/funds/responsible-investment>)

4.7 Raportin tietojen ulkopuolinen varmennus

(G11. External Validation Assurance)

Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on tarkastanut eQ Oyj:n tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2018. eQ Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat vuosikertomuksen muusta informaatiosta. Tämä raportti sisältyy eQ:n vuosikertomukseen ja sitä käsitellään tilintarkastuskertomuksen mukaisena ”muuna informaationa”. Vaikka tilintarkastajat eivät tarkasta muuta informaatiota, ovat tilintarkastajat tilintarkastuskertomuksessa arvioineet, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastajien hankkiman tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.