

# Vastuullisuus





# Vastuullisuus kehittyy kaikessa eQ:n tekemisessä

Julkaisemme nyt jo seitsemännen kerran vastuullisuusraportin osana vuosikertomustamme. Meille on hyvin tärkeää raportoida läpinäkyvästi vastuullisuuden toteutumisesta liiketoiminnassamme. Olemme jo pitkään aktiivisesti kannustaneet myös sijoituskohteitamme yritysraportointiin ja raporttien sisällön ja laadun kehittämiseen.

Arvomme 'suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava' ohjaavat jokaisen eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Suurimpien asiakkaidemme asiakastytyväisyys (SFR) ja henkilöstötyytyväisyys (oma puolivuositainen tutkimus) pysyivät erinomaisilla tasoilla myös vuonna 2023.

Meille on myös hyvin tärkeää, että jokaisen eQ:laisen osaaminen vastuullisuusasioissa on hyvällä tasolla ja tiedot ovat ajantasaiset. Vuonna 2023 koulutuksen aiheina olivat muun muassa päivitys EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksesta ja taksonomia-asetuksesta, eQ:n kiinteistörahastojen menestyminen GRESB-arvioinnissa, eQ:n sijoitusalueita koskevien PAI-indikaattoritietojen kerääminen ja tietojen sisältöön syventyminen sekä viherpesun käsitteeseen ja sen ilmenemiseen perehtyminen.

eQ-konsernin vastuullisuus on erinomaisella tasolla. Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS ESG Prime -vastuullisuusluokitus. eQ Oyj on mukana myös Nasdaqin OMX Sustainability Finland -indeksissä.

eQ Varainhoito saavutti loppuvuodesta 2023 jälleen erinomaiset tulokset PRI:n vuoden 2022 arvioinnissa. Menesimme mediaania selvästi paremmin kaikissa kuudessa raporttoimassamme osa-alueessa. eQ:n listattujen osakkeiden ja kiinteistösijoitusten arvosana on ollut parhaimmista (viisi tähteä) jo pidempään. Yrityslainat nousivat nyt ensimmäistä kertaa parhaimpaan luokkaan (viisi tähteä). Pääomasijoitusten arvosana oli neljä tähteä. Uutena alueena arviointiin tuli PRI:lle raportoitavan tiedon läpikäynti, jonka tulokset ovat myös hyvät.

Kerromme tässä eQ-konsernin vastuullisuusraportissa lyhyesti myös vuoden 2023 keskeisiä ESG-kuulumisia eri omaisuuslajien osalta. Yksityiskohtaisempaa ESG-tietoa on saatavissa rahastokohtaisissa ESG-raporteissamme, ja salkkuasiakkaillemme raportoimme koko salkun ESG-tilanteen kootusti.

eQ:n korko- ja osakesijoitusten vaikuttamistyön teemana vuonna 2023 oli päästövähennystavoitteet. eQ toteutti ilmastokyselyn rahastojen sijoituskohteille, jotka eivät ole vielä MSCI:n datan perusteella asettaneet omalle liiketoiminnalleen päästövähennystavoitetta. Vastauksista saatiin tärkeää lisätietoa yritysten tilanteesta ja tulevista suunnitelmista päästövähennystavoitteiden suhteen. Tehty kysely ja keskustelut yritysten

kanssa osoittivat myös jälleen, kuinka tärkeää salkunhoitajan oma ESG-aktiiviteetti ja vaikuttamistyö sijoituskohteissa on.

eQ:n kiinteistösijoitusten vastuullisuusraportointi uudistettiin vuonna 2023. Raportointiuudistuksen yhteydessä arvioitiin huolella kiinteistöistä kerättäviä ESG-tietoja sekä parannettiin tiedonkeruuprosesseja. Kiinteistörahastojen uudet ESG-raportit julkaistaan vuoden 2024 alussa ja asuntorahastojen ESG-raportit myöhemmin keväällä. Toinen tärkeä kehitysprojekti liittyi kiinteistöjen taksonomiamukaisuusarviointiin, jonka tuloksista kerromme tässä raportissa lisää.

Vuosi 2023 oli hyvin aktiivinen myös eQ:n pääomasijoitusten ESG-tekemisen näkökulmasta ja konkreettista kehitystyötä tehtiin paljon. Keväällä 2023 eQ keräsi ensimmäistä kertaa PAI-indikaattorit eQ:n eurooppalaisista private equity -kohderahastoista ja raportoi ne sijoittajille. Marraskuussa eQ PE sai kansainvälistä tunnustusta Private Equity Exchange & Awards -tapahtumassa Pariisissa.

Katsomme vuoteen 2024 jo suurella mielenkiinnolla. Oma systemaattinen ja konkreettinen vastuullisuustyömme jatkuu kaikissa sijoitusalueissamme. Lisäksi seuraamme tiiviisti vuoden 2024 alussa voimaan tulevan kestävyysraportointidirektiivin (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) käynnistymistä isoissa listatuissa yrityksissä. Myös eQ Oyj tulee kestävyysraportoinnin piiriin vuonna 2025 ja julkaisee ensimmäisen raportin vuonna 2026.

On aika kiittää asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme. Te haastatte meitä pohtimaan ajankohtaisia uusia vastuullisuusteemoja ja -trendejä ja kehittämään tämän pohjalta lähestymistapaamme. Tähän haasteeseen vastaamme mielellämme jatkossakin.

Toivomme, että nautitte vuoden 2023 vastuullisuusraporttimme lukemisesta.

**Sanna Pietiläinen**

Johtaja, Vastuullinen sijoittaminen

# Vastuullisuusraportti 2023

## Vastuullisuus ja sen raportointi eQ-konsernissa

eQ-konserni on kotimainen varainhoitoon ja corporate finance -toimintaan keskittyvä yhtiöryhmä. Konsernin emoyhtiön eQ Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsingin päälistalle.

Vastuullisuusraportointi kuvaa eQ-konsernin roolia vastuullisena toimijana suhteessa sidosryhmiin ja ympärivään yhteiskuntaan. eQ haluaa pitää huolta toimintansa läpinäkyvyydestä ja avoimuudesta raportoimalla vastuullisuustyön toteutumisesta ja kehittämisestä säännöllisesti ja kattavasti. Vaikka eQ-konsernin koko ja toiminnan laajuus eivät edellytä kirjanpitolain mukaista vastuullisuusraportointia, on eQ Oyj:n hallitus vuodesta 2017 lähtien päättänyt vapaaehtoisesti raportoida vastuullisuudesta osakkeenomistajille, asiakkaille ja muille keskeisille sidosryhmille. eQ-konsernin vastuullisuusraportti vuodelta 2023 on eQ Oyj:n hallituksen hyväksymä ja se julkaistaan osana vuoden 2023 vuosikertomusta.

## eQ-konserni ja vastuullisuus

Vastuullisuus on keskeinen osa eQ:n liiketoimintaa. eQ toimii konsernina vastuullisesti ja kestävästi sekä integroi vastuullisuuden systemaattisesti ja käytännönläheisesti eQ Varainhoidon sijoitustoimintaan ja Adviumin corporate finance -toimintoihin. eQ:n arvot (alla) ovat konsernin työkalttuurin ytimessä. Ne ohjaavat kunkin eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

### eQ-konsernin arvot

#### SUORASELKÄINEN

Olemme rehellisiä, ja luotettavia, sanojemme mittaisia. Toimimme oikein ja vastuullisesti. Noudatamme finanssialan sääntelyä ja eQ:n yhteisiä pelisääntöjä.

#### AVOIN

Olemme helposti lähestyttäviä ja keskustelemme kaikista asioista avoimesti. Emme peittele virheitä tai ongelmia, opimme niistä. Iloitsemme yhdessä onnistumisista. Kunnioitamme myös erilaisuutta.

#### OSAAVA

Haluamme ymmärtää asiakkaidemme tarpeet. Kehitämme ammattitaitoamme ja toimintatapojamme jatkuvasti. Uskallamme kyseenalaistaa. Jaamme tietoa, autamme ja annamme palautetta.

#### AIKAANSAAVA

Teemme huolellisesti ja ripeästi sen, mitä lupaaamme. Teemme, emmekä vain puhu ja suunnittele. Työskentelemme ahkerasti ja tinkimättömällä asenteella asiakkaiden, kollegojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

eQ kannustaa sijoituskohteena olevia yrityksiä avoimuuteen sidosryhmäinformaatiossa sekä kehittämään vastuullisuusraportointia yhtiön koosta tai sääntelyn vaatimuksista riippumatta. Lisätietoja vastuullisuuden toteutumisesta sekä siihen liittyvistä periaatteista ja muista relevanteista dokumenteista on saatavilla eQ:n verkkosivuilta ([www.eq.fi/fi/about-eq-group/sijoittajat/vastuullisuus](http://www.eq.fi/fi/about-eq-group/sijoittajat/vastuullisuus)).

## Vastuullisuusteemat

eQ:n omassa liiketoiminnassa on tunnistettu neljä olennaista aluetta, jotka luovat puitteet vastuullisuustyölle. eQ Oyj:n hallitus on hyväksynyt vastuullisuusteemat. Alla on tarkemmin kuvattu sitä, mitä nämä neljä teemaa käytännössä tarkoittavat.

Konsernitason vastuullisuustyö on konsernin johtoryhmän vastuulla ja työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä vastuullisen sijoittamisen johtajan kanssa. eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan vuosittain yhtiötason vastuullisuustyön toteutumisesta ja tulevista kehittämissuunnitelmista.

## Vastuullisuuteen liittyvä koulutus

eQ kouluttaa säännöllisesti koko henkilöstöä vastuullisuusasioissa. Vuonna 2023 koulutuksen agendalla olivat EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen ja taksonomia-asetuksen tilannekatsaus eQ:n näkökulmasta, kiinteistörahastojen menestyminen GRESB-arvioinnissa, viherpesun käsite ja sen ilmeneminen sekä eQ-konsernin päihdeohjelman läpikäynti.

Perhdyttämishjelmassa eQ sitouttaa uudet työntekijät noudattamaan ja toteuttamaan eQ:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita ja toimintatapoja. Vuoden 2023 aikana pidettiin kolme vastuullisuuteen liittyvää perhdyttämiskoulutusta uusille työntekijöille. Uudet työntekijät tekevät osana perhdytystä code of conduct -aiheisen e-learningin.

## Konsernin vastuullisuus erinomaisella tasolla

Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS ESG Prime -vastuullisuusluokitus. ISS arvioi vastuullisuuden toteutumista yhtiön liiketoiminnassa sekä ympäristön ja sosiaalisen vastuun että hyvän hallintotavan näkökulmista. ISS ESG Prime -luokitus myönnetään yhtiöille, jotka saavuttavat/ylittävät ISS ESG:n määrittelemät kriteerit parhaille ESG-lähestymistapaa kuvaaville käytännöille. eQ Oyj sijoittuu vastuullisuusasioiden toteutumisessa omalla toimialallaan parhaimpaan kymmenykseen.

eQ Oyj on mukana Nasdaqin OMX Sustainability Finland -indeksissä. Indeksi koostuu 40 yrityksestä, jotka on luokiteltu vastuullisuuskriteerein parhaiksi Nasdaq Helsingissä. Avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistämiseksi eQ on myös raportoinut jo viiden vuoden ajan keskeisiä ESG-tunnuslukujaan Nasdaqin ylläpitämään ESG-tietokantaan. Tunnustuksena tästä eQ Oyj on saanut Nasdaqilta "Nasdaq ESG Transparency Partner" -sertifikaatin.

### HYVÄ HALLINTOTAPA

- Lakien, sisäisten ohjeiden, politiikkojen (esim. eturistiriitapolitiikka) ja code of conductin noudattaminen
- Läpinäkyvä raportointi myös kustannusten osalta
- Proaktiivinen korruption ja lahjonnan sekä rahanpesun vastainen toiminta ja toiminnan edistäminen koko toimialalla
- eQ-konsernin vastuullisuusraportti

### ASIAKKAAT

- Suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava kumppani eQ:n asiakkaille
- Asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen ja niihin vastaaminen
- Asiakastytytyväisyyden seuranta

### YMPÄRISTÖ

- Vihreä sähkö omassa toimitilassa
- Ympäristöystävälliset toimintaohjeet työntekijöille
- Toimitilan sijainti, työsuhdematkalippu ja polkupyöräsäilytys
- Vuodesta 2019 alkaen tuki BSAG:lle (Puhdas Itämeri-säätiö), 120 000 euroa vuonna 2023

### HENKILÖSTÖ

- Työhyvinvointi ja tyytyväisyyden seuranta
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus
- Varhaisen välittämisen toimintamalli, päihde- ja peliriippuvuusohjelma
- Henkilöstön koulutus vastuullisuusasioissa



## Vastuullinen ja kestävä sijoittaminen eQ Varainhoidossa

eQ Varainhoito on toiminut aktiivisena vastuullisen sijoittamisen edelläkävijänä jo useiden vuosien ajan. eQ on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI, UN's Principles for Responsible Investment) vuonna 2010 ja on niiden mukaisesti sitoutunut liittämään ESG-tekijät (ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa) osaksi sijoitusprosesseja, toimimaan aktiivisena omistajana ja edistämään vastuullisen sijoittamisen käytäntöjen kehittämistä toimialalla. eQ toimii aktiivisena jäsenenä myös Finsifissä (Finland's Sustainable Investment Forum) ja Finanssiala ry:ssä.

Lisäksi eQ edistää vastuullisuuden toteutumista pääomarahastoissa toimimalla Pääomasijoittajat ry:ssä (yhdistyksen ESG-työryhmän puheenjohtaja) ja Invest Europessa sekä vastaavasti kiinteistösijoitusten osalta Raklissa (Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli ry), Green Building Council Finland (FIGBC) -järjestössä ja GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -vastuullisuusarvioinnissa. Korke- ja osakesijoituksissa eQ on CDP:n Climate Change -ohjelman allekirjoittaja sekä eQ kannustaa yrityksiä määrittämään omalle toiminnalleen tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet CDP:n järjestämän Science Based Target Initiative (SBTi) -yhteisvaikuttamisaloitteen kautta.

Vastuullisuus ja kestävyys ovat keskeinen osa eQ Varainhoidon sijoitustoimintaa ja sen prosesseja. eQ Varainhoidon vastuullisen sijoittamisen periaatteet luovat vastuullisuuden osalta viitekehyksen koko eQ:n sijoitustoiminnalle ja sen prosesseille. Periaatteet kattavat kaikki omaisuusluokat, ja soveltaminen vaihtelee omaisuusluokasta ja sijoitustavasta riippuen. Periaatteet ovat eQ Varainhoidon hallituksen hyväksymät ja perustuvat hallituksen määrittelemi-

in vastuullista sijoittamista koskeviin linjauksiin. eQ:n verkkosivuilta on saatavissa myös eQ Varainhoito Oy:n omistajaohjauksen periaatteet.

Kestävyyriskit ja -mahdollisuudet (ESG, ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvät kestävyystekijät) ovat osa sijoituskohteen valintaa, seuranta ja raportointia kaikissa eQ:n sijoitusalueissa. eQ:n vastuullisen ja kestävä sijoittamisen tavoitteena on tunnistaa kestävästä toiminnasta hyötyvät sijoituskohteet ja niiden tuottomahdollisuudet sekä vähentää riskiä sijoituksissa. Viimeiset kolme vuotta ESG-lähestymistavan kehittämistä on osaltaan ohjannut maaliskuussa 2021 voimaan astunut EU:n kestävä rahoituksen tiedonantoasetus (SFDR-asetus) ja sen implementointi sijoitustoimintaan.

Vastuullisen sijoittamisen johtaja vastaa eQ Varainhoidon vastuullisen sijoittamisen toteuttamisen ja kehittämisen koordinoinnista kaikkien eQ:n rahastojen ja niiden sijoitustoiminnan osalta. Sijoitustiimien esihenkilöt (korot, osakkeet, kiinteistösijoitukset ja pääomasijoitukset) vastaavat ESG:n toteutumisesta ja seurannasta omissa sijoitustiimeissään. Jokainen sijoituspäätösten parissa työskentelevä salkunhoitaja ja analyttikko huomioi omassa työssään systemaattisesti sijoituksiin liittyvät kestävyystekijät. Lisäksi sijoitustuotteiden SFDR- ja ESG-raportoinnissa, sääntelymuutosten seurannassa sekä konsernitason vastuullisuusraportoinnissa ovat mukana riskienhallinta & compliance ja eQ:n konsernihallinnon talousjohtaja.

### eQ:n sijoitustiimien ESG-koulutus vuonna 2023

Kestävä rahoituksen tiedonantoasetuksen implementointi, kiinteistörahastoja koskevat GRESB-tulokset sekä PAI-indikaattoridatan kerääminen ja datan

sisältöön perehtyminen olivat eQ:n sijoitustiimien koulutuksen agendalla vuonna 2023. Lisäksi eQ:n korke- ja osakesijoitustiimissä syvennyttiin MSCI:n ESG-datan laatuun ja lähteisiin sekä suunniteltiin ja lähetettiin päästökysely aktiivisesti hoidettujen rahastojen sijoituskohteille. Private equity -sijoitustiimissä uudistettiin ESG DD:tä ja -seuranta koskeva prosessi, laadittiin metodologia artikla 8 tuotteiden sijoitusprosesseille sekä kerättiin PAI-indikaattorit ensimmäistä kertaa pohjoiseurooppalaisista kohderahastoista. Syksyn aikana kiinteistösijoitustiimissä toteutettiin kiinteistöjä koskeva taksonomianmukaisuusarviointi ja aloitettiin uuden ESG-raportin kehittäminen. ESG-raportin kehittämisen yhteydessä myös kiinteistöjä koskevaa päästölaskentaa tarkennettiin.

### Asiakkaat

Asiakkaiden kanssa keskusteleminen ja tarvittaessa kouluttaminen kuuluvat olennaisena osana eQ:n asiakastyöhön. Asiakkaita kuunnellaan ja heiltä opitaan. Vuonna 2023 aikana ESG oli mukana lähes kaikissa asiakastapaamisissa ja monien asiakkaiden kanssa pidettiin myös pelkästään ESG:hen keskittyviä tapaamisia.

Vuonna 2023 eQ järjesti asiakkailleen ESG-webinaarin, jonka keskeisinä aiheina olivat eQ:n sijoitusalueista saatava ESG-data, muutokset datassa sekä datan pohjalta tehtävät konkreettiset toimenpiteet sijoituskohteissa.

eQ:n ESG-asiantuntijat ovat olleet vuoden aikana aktiivisia myös useilla kotimaisilla ja kansainvälisillä foorumeilla sekä ESG-tutkimuksissa edistämässä parhaisiin käytäntöihin liittyvän tiedon jakamista.

### Vastuullisesta sijoittamisesta raportointi

eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan kerran vuodessa vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta ja tulevista kehitysaktiviteeteista kaikissa eQ:n sijoitusalueissa. Lisäksi eQ Rahastoyhtiön hallituksessa käydään säännöllisesti läpi sijoitusalueita koskevat tiedonantoasetuksen mukaiset raportit. eQ raportoi myös PRI:lle vuosittain vastuullisen sijoittamisen käytännöstään ja konkreettisista vaikuttamistapahtumista sijoituskohteissa.

eQ Varainhoito saavutti jälleen erinomaiset tulokset PRI:n (YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet) vuoden 2023 arvioinnissa. Arvioinnin kohteena olevat tiedot koskevat vuotta 2022.

eQ menestyi mediaania selvästi paremmin kaikissa kuudessa raportoimassaan osa-alueessa. Korkein tähtiluokitus (viisi tähteä) saatiin kiinteistösijoituksille, listatuille osakkeille ja yrityslainoille. Uutena alueena arviointiin tuli PRI:lle raportoitavan tiedon läpikäynti, jonka tulokset ovat myös hyvät.

Seuraavissa kappaleissa kuvataan lyhyesti vuoden 2023 keskeisiä ESG-kuulumisia eri omaisuuslajien osalta. Vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta sekä seuratuista ESG-asioista sijoituskohteissa kerrotaan tarkemmin omaisuuslajikohtaisissa ESG-raporteissa.

### Korko- ja osakesijoitukset

#### Päästöt ja päästövähennystavoitteet vaikuttamistyön teemoina vuonna 2023

eQ:n salkunhoitajat seuraavat kohdeyrityksistä muun muassa yritysten päästöjä, päästöjen laajuutta (Scope 1, Scope 2 ja Scope 3), niiden kehitystä ja raportointia sekä yritysten sitoutumista päästövähennystavoitteeseen. Tiedeperusteinen päästövähennystavoite (SBT) tai Net Zero -tavoite kannustaa yrityksiä konkreettisiin päästövähennystoimiin.

#### Aktiivinen vaikuttamistyö – eQ:n aktiivisesti hoidettujen rahastojen päästökysely

Keväällä 2023 eQ toteutti ilmastokyselyn korko- ja osakerahastojen sijoituskohteille, jotka eivät ole vielä MSCI:n datan perusteella asettaneet omalle liiketoiminnalleen päästövähennystavoitetta (tieteeseen perustuva

### eQ:n vastuullisen sijoittamisen työ näkyy erinomaisena tuloksena PRI-raportoinnissa

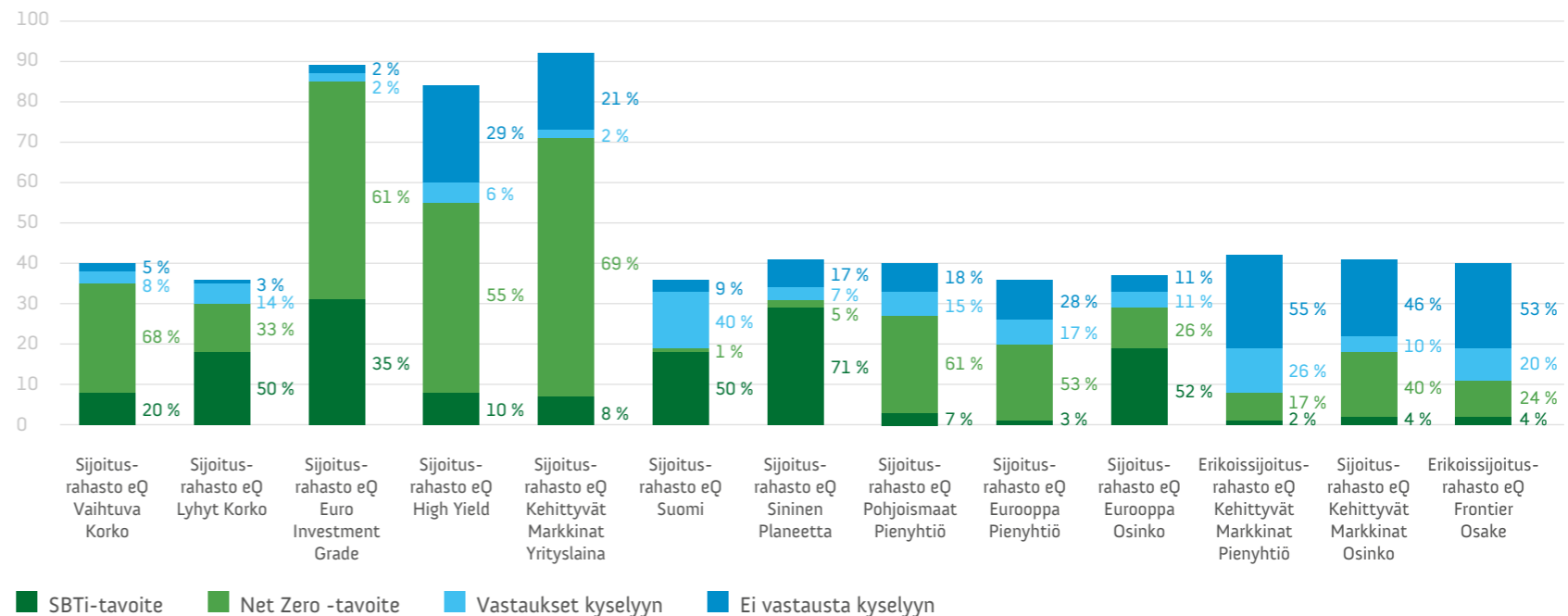
Raportoidut osa-alueet 2023	Pisteet (max. 100 %)	Tähtiluokitus*	Vastaajien mediaani %	Vastaajien mediaani tähtiluokitus
Sijoittamisen ja ohjaamisen politiikka	80 %	★★★★☆	59 %	★★★★☆
Listatut osakkeet – aktiiviset	95 %	★★★★★	71 %	★★★★☆
Yrityslainat	96 %	★★★★★	68 %	★★★★☆
Kiinteistösijoitukset	94 %	★★★★★	62 %	★★★★☆
Pääomasijoitukset (rahastojen rahastot)	88 %	★★★★☆	60 %	★★★★☆
PRI:lle raportoitavan tiedon läpikäynti	100 %	★★★★★	80 %	★★★★☆

\*PRI:n arvosana-asteikko perustuu tähtiluokitukseen (1 tähti "heikko" -> 5 tähteä "paras"). Vuoden 2023 tähtiluokitusrajat: 0 ≤ 25 % (1 tähti), > 25 ≤ 40 % (2 tähteä), > 40 ≤ 65 % (3 tähteä), > 65 ≤ 90 % (4 tähteä) ja > 90 ≤ 100 % (5 tähteä).

\*\*Uusi osa-alue ("Confidence building measures"). Sisältää PRI:lle raportoitavan tiedon (mm. prosessit ja data) läpikäynnin yrityksessä.

### Rahastojen sijoitukset, joilla on joko SBTi- tai Net Zero -tavoite

Rahaston sijoitukset yhteensä kpl



päästövähennystavoite SBT tai Net Zero -tavoite). Kysely lähetettiin 215 yhtiölle, joista 80 vastasi. Vastauksista saatiin tärkeää lisätietoa yritysten tilanteesta ja tulevista suunnitelmista päästöjen suhteen.

Päästökyselyn keskeiset havainnot:

- Tieteeseen perustuva päästövähennystavoite (SBT) tai Net Zero -tavoite on jo yli puolella yrityksistä eQ:n kehittyneiden markkinoiden korko- ja osakerahastoissa ja kehittyvien markkinoiden yritysrahoitustoissa.
- Suurilla yhtiöillä on SBT-tavoite, ja vastaavasti pienemmillä yhtiöillä Net Zero -tavoite.
- Osa yhtiöistä totesi tarvitsevansa aikaa eri tavoitevaihtoehtojen selvittämisessä. Vain harva yhtiö kertoi, että päästöt eivät ole olennainen liiketoiminnan osa, joka vaatisi raportointia.
- Vastausten perusteella moni yhtiö on vähitellen laajentamassa päästöjen raportointia Scope 3 -tasolle, mikä tulee tarkentamaan sijoittajan saamaa kuvaa yhtiön liiketoiminnan kokonaispäästöistä.
- Kyselyn avulla saatiin myös tietoa yritysten muista päästötavoitteista, jotka eivät ilmenneet SBT- ja Net Zero -seulonnan myötä.
- Merkille pantavaa oli, että eQ Kehittyvät Markkinat Pieniyhtiö -rahastossa suurin osa vastaajista ilmoitti, että yhtiöllä on määritelty päästövähennystavoite ja osa vastaajista jopa harkitsee SBT-päästövähennystavoitetta. Tämä antaa viitteitä siitä, että MSCI:n analyysin ulkopuolelle jää pienempiä yhtiöitä etenkin kehittyvillä markkinoilla.

Keväällä tehty päästökysely osoittaa, kuinka tärkeää salkunhoitajan oma ESG-aktiivisuus ja vaikuttamistyö sijoituskohteissa on. Oman vaikuttamistyön ohella eQ on seurannut SBT-päästövähennystavoitteen asettamisen kehittymistä jo muutaman vuoden ajan myös CDP:n järjestämän yhteisvaikuttamisaloitteen kautta. Vuoden 2023 lopussa 4 408 yhtiötä (~4 000 vuonna 2022) on joko sitoutunut asettamaan tavoitteen tai niillä on jo hyväksytty tavoite. Näiden yhtiöiden osuus maailman osakemarkkinoiden arvosta on jo yli kolmannes. Hyväksytyjen tavoitteiden määrä kaksinkertaistui vuoden 2023 aikana (2 079:stä 4 204:ään), mikä on merkittävä kasvuhyppy. Kun eQ lähti mukaan kampanjaan vuonna 2019, yritysten määrä oli 495. Paljon on kuitenkin vielä tehtävää. Vaikka suurin osa yritysten asettamista tavoitteista on asetettu 1,5 asteen lämpenemisrajan alapuolelle, CDP:n 2022 julkaiseman raportin mukaan

vain 24 % raportoivista yrityksistä (noin 5 % kokonaispäästöistä) on pääsemässä asetettuun tavoitteeseen. Tänä päivänä lähes kaikki yritykset ovat myös asettaneet tavoitteensa Scope 3 -päästötasossa. Scope 3 -luokkaan kuuluvat myös myytyjen tuotteiden loppukäytöstä sekä tavaroiden ja palveluiden hankinnasta syntyneet päästöt eli kaikki epäsuorat päästöt.

### Muita ESG-aktiiviteetteja

eQ aloitti yhtenä ensimmäisistä varainhoitajista PAI-indikaattoreiden raportoinnin korko- ja osakesijoituksista jo kesällä 2022. Raportoidut PAI-indikaattorit löytyvät rahastokohtaisista ESG-raporteista eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/funds/fund-values>).

Vuosi 2023 on ollut kiinnostavaa ja opettavaa aikaa perehtyä uusiin sijoituskohteista raportoitaviin indikaattoreihin. Vielä joudutaan kuitenkin toteamaan, että saatavilla olevaan tietoon ja tiedon laatuun liittyy rajoitteita. Kestävyyteen liittyviä tietoja ei ole vielä standardoitu ja kohdeyhtiöt eivät raportoi tietoja laajasti, mistä johtuen osa käytettävissä olevista PAI-indikaattoritiedoista voi perustua arvioihin. Yksittäisen PAI-indikaattorin arvon tulkitseminen ei ole eQ:n näkemyksen mukaan vielä mielekästä. Datan parantuessa PAI-indikaattorit syventävät informaatiota yritysten vastuullisuudesta.

Uudeksi vaikuttamistyön teemaksi keväälle 2024 on suunniteltu eQ-kysely, jonka tarkoituksena on selvittää, monellako sijoituskohteella on prosessit ihmisoikeuksien toteutumisen seuraamiseksi. Lisäksi salkunhoitajat seuraavat kestävyysraportoinnin (CSDR) käynnistymistä suuremmissa sijoituskohteissa.

### Kiinteistösijoitukset

#### Uudistetut ESG-raportit tarjoavat entistä enemmän tietoa kiinteistösijoitusten vastuullisuudesta

eQ:n kiinteistö- ja asuntorahastot ovat artikla 9:n mukaisia kestäviä rahoitustuotteita. eQ on vastuullinen kiinteistöomistaja, joka haluaa vastuullisuustoimenpiteiden johtavan konkreettiseen, positiiviseen kehitykseen omistettujen kiinteistöjen energiatehokkuudessa sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuun kysymyksissä. eQ on asettanut kovan, mutta realistisen

hiilineutraalisuustavoitteen käytönaikaisessa energiankulutuksessa vuoteen 2030 mennessä.

eQ:n kiinteistösijoituksia koskevan vastuullisuusraportoinnin uudistaminen oli keskeinen kehitysprojekti vuonna 2023. Kiinteistökohtaista ESG-dataa (energiatehokkuus MWh, hiilijalanjälki t CO<sub>2</sub>, vesi m<sup>3</sup> ja jäte t) on kerätty systemaattisesti vuodesta 2018 alkaen, ja ensimmäinen kiinteistösijoitusten ESG-raportti julkaistiin vuonna 2019. Nyt toteutetun raportointiuudistuksen yhteydessä eQ arvioi huolella analysoinnissa ja kiinteistökehittämisessä tarvittavaa ESG-dataa, sen laatua ja kattavuutta, tiedonkeruuprosessia sekä yleisesti kehitystarpeita datan saannin ja raportoinnin osalta. Raportointiuudistuksessa siirryttiin myös rahastokohtaisiin ESG-raportteihin.

Kunkin rahaston ESG-raportti koostuu jatkossa rahaston perustiedoista ja ESG-tunnusluvuista ja niiden trendikehityksestä. Raportilla on nähtävillä myös rahaston ESG-arvosanojen ja hiilijalanjäljen kehitys sekä keskeiset kiinteistökehitysprojektit ja vuokralaistytyväisyyskyselyn tulokset. Uutena tunnuslukuna raportointiin tuli jätteiden kierrätysaste. Kesästä 2023 alkaen kiinteistörahastoissa on seurattu jätteiden kierrätysastetta ja samalla toteutettu konkreettisia toimenpiteitä (mm. tilajärjestelyt lajittelun helpottamiseksi, kohdekohtaiset kierrätys- ja lajitteluoppaat vuokralaisille) kierrätysasteen parantamiseksi. Kierrätysasteet 2023 lopussa olivat: eQ Liikekiinteistöt 57 % ja eQ Yhteiskuntakiinteistöt 37 %. Suomessa kierrätysaste on noin 40 %.

ESG-datan merkitys on kasvanut myös sääntelyn kautta. EU:n SFDR-sääntely ja lokakuussa 2023 voimaan astunut Energiatehokkuusdirektiivi (2023/1791) ovat osaltaan lisäämässä datankeruutarpeita sekä raportointivaateita, mihin uudistetuilla ESG-raporteilla halutaan myös vastata. Kiinteistörahastojen ESG-raportit julkaistaan vuoden 2024 alussa ja asuntorahastojen ESG-raportit myöhemmin keväällä.

Toinen tärkeä vuoden 2023 kehitysprojekti liittyi kiinteistöjen taksonomiamukaisuusarviointiin. Artikla 9 luokitelluissa eQ:n kiinteistö- ja asuntorahastoissa seurataan ja raportoidaan taksonomiamukaisuuskriteerien täyttävien kiinteistökohteiden osuutta rahastoissa.

Taksonomianmukaisuusarvioinnissa selvitetään ensin, kuuluuko kiinteistö kansallisesti 15 prosentin parhaimmiston energiatehokkuudessa (E-luku). Kiinteistölle on määritetty laskennallinen energiatehokkuuden vertailuluku eli E-luku (kWh/m<sup>2</sup>/vuosi). Mitä pienempi E-luku on, sitä energiatehokkaampi rakennus on kyseessä. Tämän selvityksen jälkeen kiinteistöille tehdään vähintäänkin ilmatoriskitarkastelu, jossa huomioidaan EU:n taksonomia-asetuksessa määritelty ilmastonmuutokseen sopeutumista koskeva ympäristötavoite ja sen ympäristökriteerit. Ilmatoriskitarkastelussa arvioidaan, mitkä fyysiset ilmatoriskit (krooniset ja akuutit) voivat vaikuttaa kiinteistöihin niiden odotetun eliniän aikana. Tällaisia ovat esim. lämpötilan vaihtelut, tuuli- ja sadeolojen muutokset, merenpinnan kohoaminen ja tulvat. Lisäksi arvioidaan sopeutumisratkaisuja, joilla vähennetään kiinteistöihin olennaisesti liittyviä, tunnistettuja fyysisiä ilmatoriskejä. Arvioinnin jälkeen ylläpidolliset toimet sisällytetään huoltokirjaan ja peruskorjausluonteiset PTS-suunnitelmaan. Kohteen iän perusteella tulee vielä arvioitavaksi myös muita kriteerejä taksonomiaohjeistuksen mukaisesti. Vuoden 2023 lopussa eQ Yhteiskuntakiinteistöt -rahastossa oli 12 prosenttia taksonomiamukaisia kiinteistöjä ja eQ Liikekiinteistöt -rahastossa 7 prosenttia taksonomiamukaisia kiinteistöjä. Myös asuntorahastojen kohteissa tullaan tekemään taksonomiamukaisuusarvioinnit.

Yksittäisistä uusista teemoista voidaan mainita sähkövarastot. Uusiutuvan energian lisääntyessä tarve energian varastoinnille ja sähköverkon tasapainottamiselle lisääntyy. Viime vuosien aikana Suomessa on otettu käyttöön ensimmäisiä sähkövarastoja ja kiinteistökohtaisia akkuja. Energiaa varastoidaan akustoon, kun sen saatavuus on hyvä. Sähkövaraston kapasiteetin on oltava vähintään 1 MW, jotta investointi on kokonaistaloudellisesti järkevä. Paras kannattavuus syntyy osallistumalla Fingridin reservimarkkinaan eli sähköverkon tasapainottamiseen. Kun kantaverkon taajuus heikkenee, syötetään kiinteistön sähkövarastosta tehoa verkkoon. Kiinteistöissä voidaan varastoida sähköä myös omaan käyttöön. Ensimmäinen sähkövarastoon liittyvä hanke on käynnistetty eQ Liikekiinteistöt -rahaston yhdessä kohteessa.

#### Erinomaiset arvosanat ESG-arvioinneissa

eQ:n kiinteistösijoitukset saivat toista kertaa korkeimman arvosanan (viisi tähteä) vuoden 2023 PRI -arvioinnissa (pisteet 94 % / 100 %).

eQ:n kiinteistörahastot ovat osallistuneet jo viitenä peräkkäisenä vuotena kiinteistöalan maailmanlaajuiseen GRESB-vastuullisuusarviointiin. Vuoden 2023 arvioinnissa eQ Liikekiinteistöt sai ensimmäistä kertaa neljä tähteä viidestä. eQ Yhteiskuntakiinteistöt -rahaston luokitus puolestaan jäi niukasti tämän alle kolmeen tähteen. Molempien rahastojen tulokset olivat sekä koko vastaajajoukkoa että eQ:n verrokkiryhmän keskiarvoja parempia. Eniten pistemäärä kasvoi riskienhallinnan, ympäristöjärjestelmän sekä energian, veden ja jätteiden datan kattavuuden osalta. eQ hyödyntää arvioinnin tuloksia uusien kehitystoimenpiteiden tunnistamisessa.

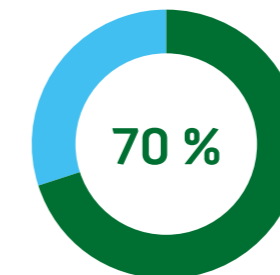
BREEAM (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) In Use –sertifioinnin avulla arvioidaan sekä yksittäisen kiinteistön että siihen liittyvien ylläpitotoimintojen toimivuutta, tunnistetaan mahdolliset puutteet ja valitaan kehityskohteet. eQ:n kiinteistörahastojen on tarkoitus hakea kaikille kohteille BREEAM In Use-sertifikaatti ja tavoitteena on Very Good -taso.

Vastuullisuus ja kestävät energiaratkaisut toteutuvat systemaattisesti myös eQ:n asuntorahastoissa. Kaikki kohteet sertifioidaan BREEAM In-Use tavoitetasona "Very Good". Sertifioinnit ovat käynnissä ja kaksi kohdetta on jo saanut sertifikaatin. Kaksi geoenergiaa käyttävää kohdetta on valmiina ja kaksi rakenteilla. Lisäksi rakenteilla on yksi kohde, jossa on ilmavesilämpöpumppua hyödyntävä lämmitys. Kaikissa muissa kohteissa käytetään vihreää kaukolämpöä. Kaikissa kohteissa on aurinkovoimalat. Aurinkosähkön lisäksi kohteissa käytetään vihreää kiinteistösähköä. Kaikki kohteet ovat uusia. eQ Asunnot -rahaston kohteet ovat energialuokkaa A ja B ja eQ Asunnot II -rahaston kaikki kohteet ovat lähtökohtaisesti energialuokkaa A.

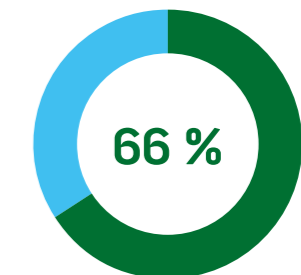
Vastuullisuusarviointien tulosten paraneminen entisestään osoittaa, että eQ on oikealla tiellä kiinteistöjen vastuullisuuden kehittämisessä. eQ:n jatkuvana tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta ja vähentää ympäristövaikutuksia eQ:n rahastojen omistamissa kiinteistöissä, tietenkin yhteistyössä vuokralaisten kanssa.



eQ Liikekiinteistöt BREEAM-sertifiointien edistyminen



eQ Yhteiskuntakiinteistöt BREEAM-sertifiointien edistyminen





## Pääomasijoitukset

### Tunnustusta konkreettisesta ESG-työstä sekä rahastomanagereilta että toimialalta

Marraskuussa 2023 eQ sai tunnustusta tekemästään ESG-työstä sijoittumalla toiseksi 'Best ESG Private Equity initiative' -kategoriassa Private Equity Exchange & Awards tapahtumassa Pariisissa. Kilpailuun osallistuu vuosittain iso joukko nimekkäitä, eurooppalaisia pääomasijoitusalan toimijoita, ja kokeneista pääomasijoittajista koostuva tuomaristo valitsee voittajat.

eQ on tehnyt ESG-työtä systemaattisesti jo pitkään, mutta etenkin viime vuosien aikana aktiivista ja konkreettista kehitystyötä on tehty paljon. eQ on itse kehittänyt ESG-prosessiaan ja tekee yhteistyötä rahastomanagereidensa kanssa. Listaamattomista yrityksistä ei ole saatavissa valmiita tietokantoja. Lisäksi eQ jakaa informaatiota omalle managerikentälleen ja vaikuttaa pääomasijoitusalan ESG:n kehitykseen.

eQ on seurannut sijoituskohteena olevien pääomarahastojen vastuullisuuden kehittymistä vuodesta 2017 alkaen mm. kohderahastoille lähetettävän vuosittaisen ESG-kyselyn avulla. Keväällä 2023 analysoidut tulokset osoittivat kaikkien eQ:n Eurooppa- ja USA -rahastojen vastuullisuusarvosanojen nousseen. SFDR-sääntely on vauhdittanut ESG-käytäntöjen kehitystä Euroopassa ja se näkyy etenkin vuotta 2022 koskevissa tuloksissa. Tuloksissa näkyy myös, että ESG on muuttunut entistä mitattavampaan suuntaan. EU-alueella managerit mittaavat vastuullisuutta tunnuslukujen avulla ja raportoivat PAI-indikaattoreita kasvavissa määrin. Vaihtoehtoisena mittaristona ESG Data Convergence on tullut nopeasti suosituksi pääomasijoitustoimialalla ja myös pohjoisamerikkalaiset managerit ovat ottaneet sitä käyttöön. Jo joka toinen manageri laskee jokaiselle sijoitukselle kasviuonekasupäästöt. Päästöjen mittaaminen on yleistynyt sekä hallinnointiyhtiön että portfolion tasolla Euroopassa managerin koosta riippumatta. Kun mittaamisprosessi on luotu ja ensimmäiset tulokset saatu, päästövähennystavoitteet ovat nousseet seuraavaksi tavoitteeksi. Pohjoisamerikkalaiset managerit painottavat edelleen DE&I lähestymistapaa (Diversity, Equity and Inclusion = monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallistavuus), mutta muilta osin ESG-kehitys on jäljessä eurooppalaisista verrokeista. Yhdysvalloissa on tällä hetkellä varsin vähän

ESG:hen liittyvää sääntelyä ja arvopaperimarkkinaviranomainen SEC työstää parhaillaan sääntöjä, joiden odotetaan kiristävän ESG:hen liittyviä markkinointi- ja tiedonantovaatimuksia. Yhdysvalloissa on toistaiseksi helppo erottautua erinomaisella ESG:n kehittämistyöllä, koska standardit ovat edelleen vähäisiä. Vuonna 2021 lanseerattiin erikoissijoitusrahasto eQ VC ja vuonna 2023 erikoissijoitusrahasto eQ VC II. ESG-käytäntöjen kehittäminen on aloitettu myös näissä rahastoissa.

Keväällä eQ 2023 keräsi ensimmäistä kertaa PAI-indikaattorit eQ:n eurooppalaisista private equity -kohderahastoista ja raportoi ne sijoittajille. Suurin osa kohderahastojen managereista keräsi ja laski PAI-indikaattorit ensimmäistä kertaa. Laskukaavojen osalta oli vielä nähtävissä eri käytäntöjä ja tulkintoja. Kattavuus jäi matalaksi, mutta se oli kuitenkin odotettua parempi.

Kesäkuussa 2023 järjestettiin toista kertaa ESG-aiheinen eQ GP-tapahtuma, johon osallistui 40 eurooppalaista pientä ja keskisuurta pääomarahastomanageria. Tämän vuoden aiheina olivat päästö- ja hiilijalanjäljen laskeminen, niiden mittaaminen ohjelmistoyrityksessä ja kestävä kehityksen integroiminen kohdeyritysten liiketoimintamalleihin. Koulutus ja vaikuttaminen yhdessä USA PE -kumppanimme RCP:n kanssa jatkui myös 2023.

Loppuvuonna työstettiin metodologiaa artikla 8 -rahastojen sijoitusprosesseille ja koulutettiin pääomasijoitustiimiä tämän osalta sekä sisällytettiin kestävyysnäkökulmat eQ:n PE DDQ-dokumenttiin. Vuoden 2024 eQ PE XVI North ja eQ PE SF V -rahastot ovat luokiteltu Artikla 8 -rahastoiksi SFDR-luokittelun mukaan.

Kokonaisuudessaan vuosi 2023 oli ESG-tekemisen näkökulmasta aktiivinen ja konkreettista kehitystyötä tehtiin paljon. Marraskuussa saatu kansainvälinen tunnustus ja positiivinen palaute rahastomanagereilta kannustaa jatkamaan aktiivista ESG-työtä pääomasijoituskentässä.

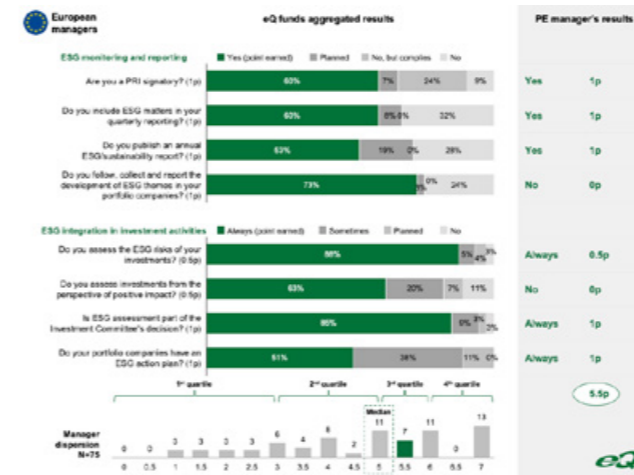
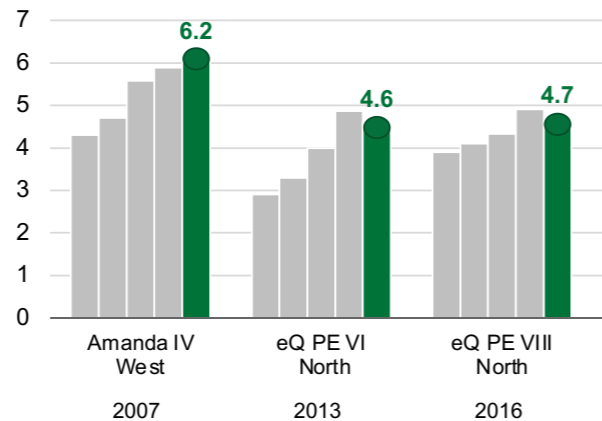
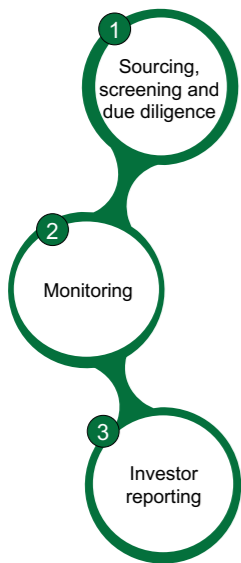


eQ:lle hopeasija 'Best ESG Private Equity Initiative (LP)' -kategoriassa 9.11.2023.

Vastuullisuus eQ private equity -sijoitustoiminnassa

2017–2023 / ESG-LÄHESTYMISTAVAN JATKUVA KEHITTÄMINEN

2023– / KOHTI ART. 8 TUOTETTA AKTIIVISEN MARKKINAVAIKUTTAMISEN KAUTTA



ESG due diligence ja jatkuva vuorovaikutus

Vuosikysely ja arviointi

Vuosittaisten tulosten kommunikointi kaikille managereille & eQ GP Event

Jatkuva kehittäminen

- ESG-raportti kerran vuodessa
- Kohderahastojen ESG-kehitys ja ESG-tapahtumat
- Trendit useilta vuosilta
- Ajankohtaiset teemat

- "...improvement challenge accepted
- " the feedback is encouraging
- "... refreshing and a helpful guidance
- " we highly appreciate the ESG rating by eQ

- Toimintasuunnitelma pohjois-amerikkalaisten managereiden osalta RCP:n kanssa
- Sparraus eurooppalaisten 'tukioppilaiden' kanssa
- PAI-raportointivalmiuden sparraus ja rakentaminen
- Toimiminen Pääomasijoittajat ry:n ESG työryhmän puheenjohtajana ja muu verkostoituminen

PK-sektorin yrityksillä on luontainen haastajan rooli vastuullisuudessa rajatuimmista resursseista johtuen, mutta siellä vaikuttamismahdollisuus on sitäkin suurempi.

## Ympäristövastuun toteutuminen eQ-konsernissa

Ilmastonmuutoksen hillintä on tärkeä teema sekä eQ-konsernissa että eQ Varainhoidon sijoitustoiminnassa. eQ-konsernin oma liiketoiminta on suhteellisen vähän suoraan ympäristöä rasittavaa. Energian käyttö liittyy pääasiassa toimitilojen energian kulutukseen. Sen sijaan eQ Varainhoidon sijoitustoiminnan kautta eQ:lla on vaikuttamismahdollisuus edistää kestävä kehitystä.

Vaikka eQ ei ole ns. päästävällä toimialalla, eQ kiinnittää yhä entistä enemmän huomiota myös oman toimintansa ympäristövaikutuksiin ja kehittää toimintatapojaan jatkuvasti kestävämpään suuntaan. Vuonna 2021 eQ jäsensi ja työsti aikaisempien toimintaperiaatteiden pohjalta eQ-konsernia koskevan ympäristöpolitiikan, joka muodostuu viidestä teemasta: 1. kierrätys, lajittelu ja siivous, 2. liikkuminen, 3. ruoka/tarjoilut, 4. hankinnat ja 5. energia ja vesi. Vuonna 2022 käsiteltiin ympäristövastuun teemoihin liittyviä mittareita sekä eQ-konsernin ympäristöystävällisten toimintaohjeiden päivitystarpeita.

Vuodesta 2018 alkaen eQ-konsernin yhtiöt ovat oman sähkönkulutuksen osalta käyttäneet kokonaan uusiutuvaa energiaa. Toimitilat on vuokrattu ja lämmön- ja vedenkulutus sekä toimitilojen ilmastointi (kaukokylmä) sisältyy vuokraan eikä kulutustietoja vuokranantajalta ole ollut näiden osalta saatavilla.

eQ kannustaa työntekijöitään joukkoliikenteen ja muiden vaihtoehtoisten liikkumismuotojen käyttämiseen. Työntekijöillä on mahdollisuus hankkia työsuhdematkalippu osana kokonaispalkkaa, minkä lisäksi työpäivän sisäisessä lähialueen työmatkailussa voidaan käyttää eQ:n yhteisiä joukkoliikenteen matkakortteja. Lentomatkoissa yhtiö suosii suoria yhteyksiä, ja neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan käyttämään myös etäneuvotteluteknologiaa. eQ raportoi työntekijöiden työmatkoihin liittyvän lentomatkojen CO<sub>2</sub>-päästöjen yhteismäärän sekä tunnuslukuna päästöjen määrän per henkilö.



eQ huolehtii omissa toimitiloissaan syntyvän toimistojätteen lajittelusta ja kierrätyksestä. Jätehuollosta vastaa eQ:n käyttämien toimitilojen vuokranantaja. Vuonna 2023 eQ jatkoi käytännössä vuonna 2019 toimistojätteen lajittelun ja kierrättämisen osalta tehtyjen toimenpiteiden toteuttamista. Toimenpiteet olivat mm.:

- eQ-konsernin ympäristöystävällisten toimintaohjeiden kouluttaminen,
- työntekijöillä ei ole henkilökohtaisia sekajäteroskakoreja ja
- eQ:ssa ei käytetä muovipullotettuja kivennäisvesiä.

eQ-konsernin ympäristöystävälliset toimintaohjeet käydään aina läpi myös uusien työntekijöiden perehdyttämiskoulutuksessa. eQ raportoi myös paperinkulutuksen toimitiloissaan. Kaksipuoliseen tulostamiseen siirryttiin kolme vuotta sitten. eQ ei ole ollut osallisena ympäristövahinkoihin liittyvissä oikeudenkäynneissä tai vaateissa.

#### Organisaation oma energiankulutus

	2023	2022	2021	2020	2019
Sähkönkulutus, kwh*	131 630	103 960	106 369	89 893	100 396
Sähkön alkuperä:					
Uusiutuvan energian osuus, %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ydinvoiman osuus, %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Fossiilisten osuus, %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Sähkön hiilidioksidin ominaispäästöt, g/kwh	0	0	0	0	0
Sähkössä käytetyn ydinpolttoaineen määrä, mg/kwh	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkön hiilidioksidipäästöt yhteensä, kg	0	0	0	0	0
Sähkön hiilidioksidipäästöt per nettoliikevaihto, g/EUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sähkönkulutus per vuokrattu toimitilaneliö, kwh	61	55	64	54	60
Sähkönkulutus per henkilö, kwh	1 303	1 106	1 108	956	1 128

#### Muu ympäristövastuu\*\*

	2023	2022	2021	2020	2019
Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt					
Lentomatkat, CO <sub>2</sub> -päästöt, kg	43 235	51 879	4 669	3 961	42 455
Lentomatkat, CO <sub>2</sub> -päästöt, kg per henkilö	428	552	49	42	477
Materiaalien käyttö					
Paperinkulutus yhteensä, kg	1 124	631	715	1 710	1 985
Paperinkulutus, kg per henkilö	11	7	7	18	22

\*Vuonna 2023 sähkönkulutus kasvoi eQ:ssa tehdyn toimitilalaajennuksen myötä.

\*\*Taulukosta käy ilmi arvio lentomatkojen hiilidioksidipäästöistä ja paperinkulutuksesta. Paperinkulutus on raportoitu ostetun paperin perusteella.



## Yhteiskuntavastuun toteutuminen eQ-konsernissa

### eQ työnantajana

eQ-konsernin tavoitteena on toimia vastuullisena työnantajana. Henkilöstö on eQ:n tärkein resurssi.

Työntekijöiden työtyytyväisyyttä ja sitoutuneisuutta sekä työpaikan kehittämistarpeita seurataan säännöllisesti puolivuositain toteutettavalla kyselyllä. Vuoden 2023 työhyvinvointitutkimukset tulokset olivat jälleen erinomaiset. Tulokset ovat olleet erinomaisia myös viiden vuoden trendikehityksellä tarkasteltuna.

Tutkimuksella selvitetään mm. henkilöstön sitoutumista, työhyvinvointia sekä tyytyväisyyttä työyhteisön ja esimiehen toimintaan. Asteikolla 1–5 arvioitu työtyytyväisyys ja -hyvinvointi arvioitiin tutkimuksessa tasolle 4,4 (2022: 4,3). Tutkimuksen mukaan työntekijät myös suosittelevat mielellään eQ-konsernia työpaikkana. Tätä kuvaava eNPS arvo oli hyvin korkea 41 (asteikolla -100 – +100, jossa 0 – +20 on hyvä, yli 20 on erinomainen ja yli 40 on huipputulos). Vuoden 2023 työhyvinvointitutkimusten vastausprosentit olivat myös korkeat, keskimäärin 95 % (2022: 89,3 %). Henkilöstötutkimus on eQ:ssa yksi tärkeimmistä sisäisten toimintatapojen ja esimiestyön laadun kehittämisen välineistä. Tiimikohtaisissa palaverissa käydään tulokset läpi yksityiskohtaisesti sekä sovitaan mahdolliset kehitystoimenpiteet ja tavoitteet niiden seuraamiseksi.

eQ panostaa henkilökunnan hyvinvointiin tarjoamalla mm. kattavat työterveyshuollon palvelut, liikuntaseteleitä sekä muita hyvinvointipalveluita.

Kehityskeskustelut ovat käytössä koko henkilökunnalle kaikissa konserniyhtiöissä. Kehityskeskustelut käydään vähintään kerran vuodessa ja niissä arvioidaan menneen kauden suoritus ja asetetaan tavoitteet tulevalle kaudelle sekä keskustellaan mm. henkilön, esimiestyön ja työyhteisön kehittämisestä. Syksyllä 2023 compliance- ja kestävyysasioiden huomioiminen työntekijän työnkuvassa sisällytettiin uusina osa-alueina eQ:n kehityskeskustelulomakkeelle. Tarkoituksena on, että työntekijä yhdessä esihenkilönsä kanssa arvioi, miten työntekijä on onnistunut huomioimaan compliance- ja kestävyysasiat työssään ja miten voisi kehittyä niissä.

eQ:n henkilöstö voi osallistua työnantajan tarjoamiin koulutuksiin, yhteistyökumppaneiden tarjoamiin koulutuksiin ja muihin ulkoisiin koulutuksiin sekä opiskella omaehtoisesti. Omaehtoiseen opiskeluun suhtaudutaan myönteisesti.

eQ-konsernissa työskenteli vuoden 2023 lopussa kokopäiväresurkseiksi muutettuna yhteensä 101 henkilöä (2022: 94). Kokopäiväresurssien määrässä on huomioitu osa-aikaisten työntekijöiden, vanhempain- sekä opintovapaalla olevien vaikutus. Työsuhteessa olevien määrä oli yhteensä 107 henkilöä (2022: 98), josta määräaikaisten henkilöiden osuus oli 6 henkilöä (2022: 4). Määräaikaiset henkilöt työskentelevät kausi/projektiluonteisissa tehtävissä.



## Henkilöstö

	2023	2022	2021	2020	2019
Henkilöstömäärä kokopäiväresursseina	101	94	96	94	89
Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa	101	94	91	94	88
Määräaikaisessa työsuhteessa	6	4	11	9	4
Työsuhteessa yhteensä	107	98	102	103	92
Määräaikaisten työntekijöiden osuus, %	5,6	4,1	10,8	8,7 %	4,3 %
Kokopäiväiset yhteensä	101	94	93	95	89
Osa-aikaiset yhteensä	6	4	9	8	3
Henkilöstön ikä ja sukupuolijakauma, hlö					
18–30-v. yhteensä, (N/M)	23 (6/17)	22 (8/14)	25 (10/15)	23 (9/14)	15 (4/11)
31–40-v. yhteensä, (N/M)	24 (10/14)	22 (8/14)	28 (13/15)	31 (13/18)	34 (14/20)
41–50-v. yhteensä, (N/M)	28 (12/16)	26 (10/16)	22 (8/14)	20 (7/13)	17 (7/10)
51–60-v. yhteensä, (N/M)	30 (12/18)	26 (9/17)	26 (8/18)	27 (11/16)	25 (14/11)
61–v. yhteensä, (N/M)	2 (2/0)	2 (2/0)	1 (1/0)	2 (1/1)	1 (-/1)
Yhteensä	107 (42/65)	98 (37/61)	102 (40/62)	103 (41/62)	92 (39/53)
Työntekijöiden keski-ikä, v.	42,5	42,4	41,2	41,3	41,3
Työsuhteet sukupuolen mukaan, hlö ja %					
Naisia	42 (39 %)	37 (38 %)	40 (39 %)	41 (40 %)	39 (36 %)
Miehiä	65 (61 %)	61 (62 %)	62 (61 %)	62 (60 %)	53 (64 %)
Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%)	3,0 %	11,7 %	8,7 %	4,2 %	9,3 %
Sairauspoissaolot vuoden aikana, pv per hlö	4,7	4,6	1,7	2,7	2,8
Työtapaturmat*	0	4	0	0	1
Työhyvinvointi					
Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi**	4,4	4,3	4,3	4,3	4,4
eNPS arvo***	41	48	44	49	59

\*Työtapaturmana pidetään tapaturmaa, joka on sattunut työpaikalla, matkalla kotoa työhön ja päinvastoin tai työnantajan määräämän työ- tai asiointimatkan aikana.

\*\*Arviointiasteikko: "heikko" (1–2,4), "välttävä" (2,5–2,9), "tyydyttävä" (3–3,4), "hyvä" (3,5–3,9) ja "erinomainen" (4–5).

\*\*\*Asteikko -100 – +100: "Hyvä" (0 – +20), "Erinomainen" (yli 20) ja "Huipputulos" (yli 40). eQ on seurannut ja raportoinut eNPS arvoa vuodesta 2019 alkaen.

TYÖTYTYVÄISYYS  
JA -HYVINVOINTI

4,4

(ASTEIKKO 1–5)

## HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

101

Henkilöstöstä 39 % oli naisia (2022: 38 %) ja 61 % miehiä (2022: 62 %). Henkilöstön keski-ikä oli 42,5 vuotta (2022: 42,4). eQ-konsernin lähtövaihtuvuus oli 2023 vuonna 3,0 % (2022: 11,7 %). Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2023 oli keskimäärin 4,7 päivää per henkilö (2022: 4,6) ja työtapaturmia oli 0 vuonna 2023 (2022: 4).

## Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo

eQ-konsernissa samasta tai samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa työntekijän sukupuolesta riippumatta. Tehtävän samanarvoisuus tarkoittaa sitä, että työn sisällön keskeiset vaatvuustekijät, osaaminen, vastuu ja kuormitus ovat samanarvoisia. Ammattinimike ei ole ratkaiseva.

## Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, syrjimättömyys sekä yhdenvertaisuus ovat tärkeitä periaatteita eQ-konsernissa. eQ:ssa on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, johon on kirjattu toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä sovittu niiden seurannasta. Suunnitelma arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti sekä se kattaa kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt. Suunnitelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla.

## Työturvallisuuden ja -terveyden toimintaohjelma

eQ-konsernissa on laadittu työturvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi toimintaohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset ja kehittämistarpeet. Ohjelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla. Lisäksi eQ-konsernilla on käytössä varhaisen välittämisen toimintamalli sekä vuonna 2023 laadittu eQ-konsernin päihdeohjelma. Päihdeohjelmasta järjestettiin sisäinen koulutus kaikille eQ:n työntekijöille.



### Ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

eQ-konsernissa ei ole laadittu erillisiä ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyviä toimintaperiaatteita. Kaikki eQ:n toiminnot sijaitsevat Suomessa yhdessä toimipisteessä ja konsernissa pystytään näin luotettavalla tavalla valvomaan henkilöstöön liittyviä käytäntöjä.

### Hallituksen monimuotoisuus

eQ Oyj:n hallitus pyrkii osaltaan edistämään hallituksen kokoonpanon monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta arvioitaessa otetaan huomioon muun muassa hallituksen jäsenten ikä ja sukupuoli, koulutustausta ja ammatillinen kokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet sekä tehtävän ja yhtiön toiminnan kannalta merkityksellinen kokemus. eQ Oyj:n hallituksen määrittelemänä tavoitteena sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksessa on, että eQ Oyj:n hallituksessa tulisi olla aina kumpaakin sukupuolta olevia jäseniä.

Tilikaudella 2023 eQ Oyj:n hallitus täytti yhtiön monimuotoisuudelle asettamat edellytykset mukaan lukien tavoitetta molempien sukupuolten edustuksesta hallituksessa. eQ Oyj:n hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2023 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen seuraavat henkilöt: Janne Larma (pj.) Georg Ehrnrooth (varapj.), Päivi Arminen, Nicolas Berner, Timo Kokkila ja Tomas von Rettig. Yhtiön hallituksen jäsenillä on laaja-alaista kokemusta yhtiön toiminnan kannalta merkityksellisiltä toimialoilta, kuten sijoitus-/finanssialalta ja kiinteistöalalta. Lisäksi hallituksen jäsenten erilainen työtausta ja koulutus pohja sekä heillä oleva kansainvälinen kokemus täydentävät toisiaan. Hallituksen jäsenten valinta kuuluu eQ Oyj:n yhtiökokoukselle.

Yhtiön hallitus on seurannut monimuotoisuuden toteutumista tilikaudella 2023.

### Hallituksen monimuotoisuus 31.12.2023

Hallituksen jäseniä yhteensä	6	100 %
Naisia	1	17 %
Miehiä	5	83 %
Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä	4	67 %
Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä	3	50 %



## Hyvä hallintotapa eQ-konsernissa

### Hallitus – toimivallan eriyttäminen ja läpinäkyvät käytännöt

Pörssiyhtiöitä koskevien lakien ja määräysten lisäksi eQ Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla kokonaisuudessaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla ([www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi)). eQ Oyj laatii vuosittain hallinnointikoodin edellyttämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, toimielinten palkitsemisraportti ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot sekä yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

eQ Oyj:n suurimmat osakkeenomistajat, jotka edustavat pääsääntöisesti vähintään puolta yhtiön osakkeiden lukumäärästä ja niiden edustamista äänistä tekevät yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä sekä heidän palkitsemisestaan. Hallituksen jäsenten valinta ja valinnan valmistelu kuuluvat viime kädessä yksinomaan eQ Oyj:n yhtiökokoukselle. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määrätty hallituksen jäsenten asettamisesta erityisessä järjestyksessä.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys sekä riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Yhtiö edesauttaa hallituksen työskentelyä antamalla hallituksen jäsenille riittävät tiedot yhtiön

toiminnasta. eQ Oyj:n hallitukseen voidaan valita 5–7 jäsentä ja hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. eQ Oyj:n hallituksella on päätoiminen puheenjohtaja, jonka tehtäviin kuuluu puheenjohtajuuden lisäksi muun muassa eQ:n strategian kehittämisen yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Yhtiö ilmoittaa hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä tilikauden aikana pidettyjen hallituksen kokousten lukumäärän sekä jäsenten keskimääräisen osallistumisen hallituksen kokouksiin.

Yhtiö ilmoittaa hallituksen jäsenistä seuraavat henkilö- ja omistustiedot: nimi, sukupuoli, syntymävuosi, koulutus, päätoimi, keskeinen työkokemus, kansainvälinen kokemus, hallituksen jäsenyyden alkamisaika, keskeisimmät luottamustehtävät sekä osakeomistukset yhtiössä. Lisäksi ilmoitetaan mahdollinen riippuvuus yhtiöstä tai yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista sekä perusteet, joiden vuoksi hallituksen jäsenen ei katsota olevan riippumaton. eQ Oyj:n hallituksen jäsenen on annettava hallitukselle ja yhtiölle riittävät tiedot hänen pätevyytensä ja riippumattomuutensa arvioimiseksi sekä ilmoitettava tiedoissa tapahtuvista muutoksista.

Hallituksen työjärjestys, kokousten pöytäkirjat sekä muut hallituksen toimintaa koskevat dokumentit eivät ole yleisesti saatavilla. Työjärjestyksen keskeiset tehtävät on lueteltu Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Yhtiö tiedottaa konsernia koskevista tapahtumista voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön tiedonantopolitiikka on saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

## Palkitseminen

eQ-konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määrittelemään strategiaan ja pitkän aikavälin tavoitteisiin, ja se toimii yhtenä keskeisenä työkaluna eQ-konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Palkitsemisjärjestelmä tukee osaltaan eQ-konsernin hyvää, tehokasta ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Lisäksi palkitsemisjärjestelmissä tulee ottaa huomioon eQ-konserniin ja sen harjoittamaan liiketoimintaan liittyvät kestävyysriskit. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään huomioimaan mm. konserniyhtiöiden, hallinnoitavien rahastojen ja sijoittajien tavoitteet, arvot ja edut.

eQ-konsernin palkitsemisperiaatteiden lisäksi eQ Oyj:llä on listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämä toimielinten palkitsemispolitiikka, jossa selostetaan, miten palkitseminen on järjestetty yhtiön toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan osalta. Toimielinten palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia. eQ-konsernin palkitsemisperiaatteet ja toimielinten palkitsemispolitiikka löytyvät eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

eQ Oyj julkistaa vuosittain vuosikertomuksen julkistamisen yhteydessä toimielinten palkitsemisraportin. Vuoden 2023 toimielinten palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti ja eQ Oyj:n hallitus on käsitellyt sen 5.2.2024.

Toimielinten palkitsemisraportissa kerrotaan hallitukselle ja toimitusjohtajalle edellisellä tilikaudella maksetut palkat ja palkkiot sekä se, miten toimielinten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu johdon palkitsemisessa edellisen tilikauden aikana ja miten palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Lisäksi palkitsemisraportissa verrataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitystä yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

eQ Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin lisäksi eQ esittää verkkosivuillaan palkitsemista koskevassa osassa voimassa olevat tiedot hallituksen, toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisen periaatteista. Hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

## Työehtosopimusten soveltaminen

eQ-konsernin työntekijät ovat työehtosopimusten soveltamisalan ulkopuolella eivätkä kuulu yleissitovan työehtosopimuksen soveltamisen piiriin.

## Code of Conduct

eQ-konsernin Code of Conductissa on kuvattu eQ:n arvoihin perustuvat yhteiset pelisäännöt sekä käyttäytymistä, päätöksentekoa ja liiketoimintaa ohjaavat yleiset periaatteet, joita jokaisen eQ:laisen on noudatettava. Code of Conduct toimii ylätasoin ohjeena muille eQ:n sisäisille ohjeille, joihin on koottu yksityiskohtaiset toimintaohjeet eri osa-alueilta. Code of Conduct ei kuitenkaan voi kattaa kaikkia eteen tulevia tilanteita, joten epäselvissä ja uusissa tilanteissa on aina kysyttävä neuvoo. Suoraselkäisellä, avoimella, osaavalla ja aikaansaavalla toiminnalla eQ haluaa ansaita asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja ympäröivän yhteiskunnan sekä rahoitusmarkkinoiden luottamuksen ja kunnioituksen.

eQ edellyttää, että myös yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Kiinteistösjoiutuksissa kaikkien sopimusten (esim. urakkasopimukset ja palveluntuottajat) liitteenä on eQ:n toimittajien Code of Conduct. Muut erilliset alihankkijoita koskevat Code of Conductit on eQ-konsernissa katsottu tarpeettomaksi suorien alihankkijoiden vähäisen määrän ja liiketoiminnalle vähäisen merkityksen takia.

eQ-konsernin Code of Conduct on päivitetty syksyllä 2021. eQ-konsernin Code of Conductin teemat ovat:

- Sääntelyn noudattaminen ja oikein toimiminen
- Asiakkaan etu, eQ:n etu ja eturistiriitojen hallinta
- Tietoturva ja tietosuoja
- Väärinkäytökset ja epäkohtiin puuttuminen
- Luottamus ja luottamuksellisuus
- Vastuullisuus ja vastuullinen sijoitustoiminta
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja kunnioitus
- Sidosryhmäyhteistyö
- Maineenhallinta
- Yhteistyö ja osaamisen kehittäminen
- Työturvallisuus ja työhyvinvointi
- Talousrikosten estäminen
- Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen ja vastaanottaminen
- Sponsorointi, lahjoitukset ja kumppanuudet

Code of Conduct on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/code-of-conduct>).

## Verotuksen läpinäkyvyys

eQ raportoi osana vastuullisuusraporttia toimintansa verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa syntyvästä taloudellisesta vaikutuksesta yhteiskuntaan. Läpinäkyvä raportointi on osa vastuullista toimintaa ja hyvää hallintotapaa. eQ-konsernilla ei ole erillistä hallituksen hyväksymää verotusta koskevaa strategiaa. Konserni maksaa verot Suomeen.

eQ-konserni on merkittävä veronmaksaja. Vuonna 2023 eQ:n verotettavasta tuloksesta perittävä tulovero Suomeen oli yhteensä 8,3 miljoonaa euroa (2022: 9,4 MEUR). Konsernin efektiivinen veroaste oli 20,9 % (2022: 20,6 %).

Työnantajana eQ maksaa eläke-, työttömyys- ja sosiaaliturvaan liittyviä maksuja sekä tilittää verottajalle palkoista pidättävät ennakonpidätykset. eQ-konsernin maksamat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut olivat vuonna 2023 yhteensä 4,4 miljoonaa euroa (2022: 4,4 MEUR). eQ tilitti maksamistaan palkoista pidättämiään ennakonpidätyksiä yhteensä 8,8 miljoonaa euroa (2022: 9,0 MEUR) ja muita veronluonteisia maksua yhteensä 2,0 miljoonaa euroa (2022: 2,2 MEUR).

eQ-konsernin tilittämien arvonlisäverojen osuus oli vuonna 2023 yhteensä 0,5 miljoonaa euroa (2022: 0,5 MEUR). Lisäksi osa hankintojen arvonlisäveroista jää eQ:n kuluksi osittain arvonlisäverottomasta toiminnasta johtuen.

eQ Oyj:n vuonna 2023 maksamasta osingosta ja pääomanpalautuksesta pidätetyt verot olivat 2,6 miljoonaa euroa (2022: 1,8 MEUR).

eQ ei ole saanut julkisilta tahoilta rahallista tukea toimintaansa varten.

## Raportin tietojen ulkopuolinen varmennus

Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on tarkastanut eQ Oyj:n tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. eQ Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat vuosikertomuksen muusta informaatiosta. Tämä raportti sisältyy eQ:n vuosikertomukseen ja sitä käsitellään tilintarkastuskertomuksen mukaisena ”muuna informaationa”. Vaikka tilintarkastajat eivät tarkasta muuta informaatiota, ovat tilintarkastajat tilintarkastuskertomuksessa arvioineet, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastajien hankkiman tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.

Verot, 1 000 EUR	2023	2022	2021	2010	2019
<b>Maksettavat verot</b>					
Tuloverot, Suomi	8 308	9 437	9 560	6 209	5 306
Efektiivinen veroaste	20,9 %	20,6 %	20,1 %	20,2 %	20,2 %
Työnantajalle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, sotu, työttömyysvak.)	4 435	4 420	3 317	2 978	2 960
<b>Tilitettävät verot</b>					
Ennakonpidätykset palkoista, Suomi	8 770	9 018	7 102	6 483	5 901
Työntekijälle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, työttömyysvak.)	2 032	2 163	1 529	1 405	1 308
Maksetut arvonlisäverot, Suomi	453	536	658	393	1 503
Osingon- ja pääomanpalautuksen maksusta pidätetyt verot, Suomi	2 588	1 762	1 246	1 217	1 061