



Vastuullisuus eQ-konsernissa 2022

Jatkuva vuoropuhelu kehittää eQ:n vastuullisuutta



Arvomme ohjaavat jokaisen eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle keskeisten sidosryhmien kanssa.

Julkaisemme nyt jo kuudennen kerran vastuullisuusraporttimme osana vuosikertomustamme. Meille konsernina on hyvin tärkeää raportoida läpinäkyvästi vastuullisuuden toteutumisesta liiketoiminnassamme. Olemme jo pitkään aktiivisesti kannustaneet myös sijoituskohteitamme yritysraportointiin sekä raporttien sisällön ja laadun kehittämiseen.

Arvomme ”suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava” ohjaavat jokaisen eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Huolimatta siitä, että päättynyt vuosi 2022 oli monella tapaa poikkeuksellinen, asiakkaidemme ja työntekijöidemme tyytyväisyys on pysynyt erittäin korkealla tasolla.

Meille on myös hyvin tärkeää liiketoiminnan näkökulmasta, että jokaisen eQ:laisen osaaminen vastuullisuusasioissa on hyvällä tasolla ja tiedot ovat ajantasaiset. Vuonna 2022 koulutuksen aiheina olivat muun muassa päivityskatsaus EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetukseen ja taksonomia-asetukseen, eQ Varainhoidon saamat PRI-tulokset (YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet), eQ:n kiinteistörahastojen menestyminen GRESB-arvioinnissa sekä uudistetut osake- ja korkosijoitusten ESG-raportit.

eQ-konsernin vastuullisuus on erinomaisella tasolla. Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS ESG Prime -vastuullisuusluokitus. eQ Oyj on mukana myös Nasdaqin OMX Sustainability Finland -indeksissä.

eQ Varainhoito saavutti syksyllä 2022 jälleen hienot tulokset PRI:n vuoden 2021 arvioinnissa. Menesimme mediaania selvästi paremmin kaikissa kuudessa raporttoimassamme osa-alueessa. eQ:n pääomasijoitusten arvosana on ollut parhaimmista (viisi tähteä) jo usean vuoden ajan. Kiinteistösijoitukset nousivat nyt ensimmäistä kertaa parhaimpaan luokkaan (viisi tähteä). Uutena alueena PRI-arviointiin otimme mukaan yritysainat, joiden tulokset ovat myös hyvät.

eQ Varainhoidon osake- ja korkosijoituksia koskevan vastuullisuusraportoinnin uudistaminen oli merkittävin kehitysprojekti vuonna 2022. Aloitimme myös

yhtenä ensimmäisistä varainhoitajista PAI-indikaattoreiden raportoinnin osake- ja korkosijoituksista jo kesällä 2022. Kiinteistösijoitusten tulokset olivat erinomaisia GRESB-vastuullisuusraportoinnissa, ja lisäksi Breem In Use -sertifiointien määrä (very good -taso) yksittäisissä kiinteistökohteissamme jatkoi kasvuaan. Artikla 9:n mukaan luokiteltujen eQ:n kiinteistörahastojen tulee jatkossa ilmoittaa myös taksonomianmukaisuuskriteerien täyttävien kiinteistökohteiden osuus rahastoissa. Taksonomianmukaisuusarviointi olikin viime vuonna yksi keskeisimmistä kehitysprojekteista kiinteistösijoituksissa, ja työ jatkuu edelleen. Vastuullisuuden huomioiminen ja sen kehittäminen ovat hyvässä vauhdissa myös eQ:n pääomarahastojen kohderahastoissa. Tästä kerromme lisää tämän raportin pääomarahastoja koskevassa kappaleessa.

Katsomme vuotta 2023 suurella mielenkiinnolla. Oma vastuullisuustyömme jatkuu edelleen muun muassa EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen ja taksonomiasetuksen toteuttamisella kaikissa sijoitusalueissamme. Tulemme virallisesti keuhällä 2023 raporttoimaan haitalliset keuhävyysvaikutukset (PAI-indikaattorit) kaikista sijoituskohteistamme. eQ:n pääomarahastojen kohderahastoista keräämme nyt ensimmäistä kertaa mm. päästölukuja.

On aika kiittää asiakkaamme. Te haastatte meitä pohtimaan ajankohtaisia uusia vastuullisuusteemoja ja -trendejä ja kehittämään tämän pohjalta lähestymistapaamme. Tähän haasteeseen vastaamme mielellämme jatkossakin.

Toivomme, että nautitte vuoden 2022 vastuullisuusraporttimme lukemisesta.

Sanna Pietiläinen

Johtaja, Vastuullinen sijoittaminen

Vastuullisuusraportti 2022

Vastuullisuus ja sen raportointi eQ-konsernissa

eQ-konserni on kotimainen varainhoitoon ja corporate finance -toimintaan keskittyvä yhtiöryhmä. Konsernin emoyhtiön eQ Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsingin päälistalle.

Vastuullisuusraportointi kuvaa eQ-konsernin roolia vastuullisena toimijana suhteessa sidosryhmiin ja ympäröivään yhteiskuntaan. eQ haluaa pitää huolta toimintansa läpinäkyvyydestä ja avoimuudesta raportoimalla vastuullisuustyön toteutumisesta ja kehittämisestä säännöllisesti ja kattavasti. Vaikka eQ-konsernin koko ja toiminnan laajuus eivät edellytä kirjanpitolain mukaista vastuullisuusraportointia, on eQ Oyj:n hallitus vuodesta 2017 lähtien päättänyt vapaaehtoisesti raportoida vastuullisuudesta osakkeenomistajille, asiakkaille ja muille keskeisille sidosryhmille. eQ-konsernin vastuullisuusraportti vuodelta 2022 on eQ Oyj:n hallituksen hyväksymä ja se julkaistaan osana vuoden 2022 vuosikertomusta.

Tämä raportti noudattaa eQ:n toiminnan kannalta olennaisin osin Nasdaqin toukokuussa 2019 julkaisemaa sekä listatuille että listaamattomille yhtiöille suunnattua globaalia ESG-raportointiopasta (ESG Reporting Guide 2.0 – A Support Resource for Companies).



eQ-konserni ja vastuullisuus

Vastuullisuus on keskeinen osa eQ:n liiketoimintaa. eQ toimii konsernina vastuullisesti ja kestävästi sekä integroi vastuullisuuden systemaattisesti ja käytännönläheisesti eQ Varainhoidon sijoitustoimintaan ja Adviumin corporate finance -toimintoihin. eQ:n arvot (alla) ovat konsernin työkalttuurin ytimessä. Ne ohjaavat kunkin eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

eQ-konsernin arvot

SUORASELKÄINEN

Olemme rehellisiä, ja luotettavia, sanojemme mittaisia. Toimimme oikein ja vastuullisesti. Noudatamme finanssialan sääntelyä ja eQ:n yhteisiä pelisääntöjä.

AVOIN

Olemme helposti lähestyttäviä ja keskustelemme kaikista asioista avoimesti. Emme peittele virheitä tai ongelmia, opimme niistä. Iloitsemme yhdessä onnistumisista. Kunnoitamme myös erilaisuutta.

OSAAVA

Haluamme ymmärtää asiakkaidemme tarpeet. Kehitämme ammattitaitoamme ja toimintatapojamme jatkuvasti. Uskallamme kyseenalaistaa. Jaamme tietoa, autamme ja annamme palautetta.

AIKAANSAAVA

Teemme huolellisesti ja ripeästi sen, mitä lupaaamme. Teemme, emmekä vain puhu ja suunnittele. Työskentelemme ahkerasti ja tinkimättömällä asenteella asiakkaiden, kollegojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

eQ kannustaa sijoituskohteena olevia yrityksiä avoimuuteen sidosryhmäinformaatiossa sekä kehittämään vastuullisuusraportointia yhtiön koosta tai sääntelyn vaatimuksista riippumatta. Lisätietoja vastuullisuuden toteutumisesta sekä siihen liittyvistä periaatteista ja muista relevanteista dokumenteista on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (www.eq.fi/fi/about-eq-group/sijoittajat/vastuullisuus).

Vastuullisuusteemat

eQ:n omassa liiketoiminnassa on neljä olennaista aluetta, jotka luovat puitteet vastuullisuustyölle. eQ Oyj:n hallitus on hyväksynyt vastuullisuusteemat. Alla on tarkemmin kuvattu sitä, mitä nämä neljä teemaa käytännössä tarkoittavat.

Konsernitason vastuullisuustyö on konsernin johtoryhmän vastuulla ja työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä vastuullisen sijoittamisen johtajan kanssa. eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan vuosittain yhtiötason vastuullisuustyön toteutumisesta ja tulevista kehittämissuunnitelmista.

Vastuullisuuteen liittyvä koulutus

eQ kouluttaa säännöllisesti koko henkilöstöä vastuullisuusasioissa. Vuonna 2022 koulutuksen agendalla olivat EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen ja taksonomia-asetuksen tilannekatsaus eQ:n näkökulmasta, eQ Varainhoidon saamat PRI-tulokset (YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet), kiinteistörahastojen menestyminen GRESB-arvioinnissa ja päivitetty eQ-konsernin ympäristöystävälliset toimintaohjeet.

Perehdyttämishjelmassa eQ sitouttaa uudet työntekijät noudattamaan ja toteuttamaan eQ:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita ja toimintatapoja. Vuoden 2022 aikana pidettiin kaksi vastuullisuuteen liittyvää perehdyttämiskoulutusta uusille työntekijöille. Uudet työntekijät tekevät osana perehdytystä Code of Conduct -aiheisen e-learningin.

Konsernin vastuullisuus erinomaisella tasolla

Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS ESG Prime -vastuullisuusluokitus. ISS arvioi vastuullisuuden toteutumista yhtiön liiketoiminnassa sekä ympäristön ja sosiaalisen vastuun että hyvän hallintotavan näkökulmista. ISS ESG Prime -luokitus myönnetään yhtiöille, jotka saavuttavat/ylittävät ISS ESG:n määrittelemät kriteerit parhaille ESG-lähestymistapaa kuvaaville käytännöille. eQ Oyj sijoittuu vastuullisuusasioiden toteutumisessa omalla toimialallaan parhaimpaan kymmenykseen.

eQ Oyj on mukana Nasdaqin OMX Sustainability Finland -indeksissä. Indeksi koostuu 40 yrityksestä, jotka on luokiteltu vastuullisuuskriteerein parhaiksi Nasdaq Helsingissä. Avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistämiseksi eQ on myös raportoinut jo neljän vuoden ajan keskeisiä ESG-tunnuslukujaan Nasdaqin ylläpitämään ESG-tietokantaan. Tunnustuksena tästä eQ Oyj on saanut Nasdaqilta "Nasdaq ESG Transparency Partner" -sertifikaatin.

HYVÄ HALLINTOTAPA

- Lakien ja yrityksen sisäisten ohjeiden, sitoumusten, politiikkojen (esim. eturistiriitapolitiikka) ja code of conductin noudattaminen kaikissa eQ:n toiminnoissa
- Läpinäkyvä raportointi; esimerkiksi hinnoittelu varainhoitotuotteissa kerrotaan avoimesti ja selkeästi sekä ex-ante että ex-post
- Proaktiivinen korruption ja lahjonnan sekä rahanpesun vastainen toiminta ja toiminnan edistäminen koko toimialalla
- eQ-konsernin vastuullisuusraportti

ASIAKKAAT

- Suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava kumppani eQ:n asiakkaille
- Asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen ja niihin vastaaminen
- Asiakastyytyväisyyden seuranta

YMPÄRISTÖ

- Omassa kiinteistössä käytössä vihreä sähkö (vesivoimaa)
- Esim. muovin käytön minimointi, kierrättämisen huomioiminen toimitiloissa sekä julkisten kulkuneuvojen ja vaihtoehtoisten liikkumismuotojen suosiminen (Ympäristöystävälliset toimintaohjeet eQ:n työntekijöille 2019, päivitetty syksyllä 2022)
- Henkilöstön koulutus ympäristöasioissa
- 2019 alkaen tukea Puhdas Itämeri -säätiölle (BSAG). Tuki toteutuu eQ Sininen Planeetta -rahaston BSAG-osuuden kautta ja sen määrä vuonna 2022 oli yli 170 000 euroa

HENKILÖSTÖ

- Tasa-arvoinen ja monimuotoinen työyhteisö
- Työhyvinvointi ja työkyky – työergonomia, kuntotestit, sisäilman laadun mittaus
- Varhaisen välittämisen toimintamalli
- eQ – mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen
- Työtyytyväisyyden seuranta

Vastuullinen ja kestävä sijoittaminen eQ Varainhoidossa

eQ Varainhoito on toiminut aktiivisena vastuullisen sijoittamisen edelläkävijänä jo useiden vuosien ajan. eQ on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI, UN's Principles for Responsible Investment) vuonna 2010 ja on niiden mukaisesti sitoutunut liittämään ESG-tekijät (ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa) osaksi sijoitusprosessia, toimimaan aktiivisena omistajana ja edistämään vastuullisen sijoittamisen käytäntöjen kehittämistä toimialalla. eQ toimii aktiivisena jäsenenä myös Finsifissä (Finland's Sustainable Investment Forum) ja Finanssiala ry:ssä.

Lisäksi eQ edistää vastuullisuuden toteutumista pääomarahastoissa toimimalla Pääomasijoittajat ry:ssä (yhdistyksen ESG-työryhmän puheenjohtaja) ja Invest Europessa sekä vastaavasti kiinteistösijoitusten osalta Raklissa (Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli ry) ja GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -vastuullisuusarvioinnissa. Osake- ja korkosijoituksissa eQ on CDP:n Climate Change -ohjelman allekirjoittaja sekä eQ kannustaa yrityksiä määrittämään omalle toiminnalleen tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet CDP:n järjestämän Science Based Target Initiative (SBTi) -yhteisvaikuttamisaloitteen kautta.

Vastuullisuus ja kestävyys ovat keskeinen osa eQ Varainhoidon sijoitustoimintaa ja sen prosesseja. eQ Varainhoidon vastuullisen sijoittamisen periaatteet luovat vastuullisuuden osalta viitekehyksen koko eQ:n sijoitustoiminnalle ja sen prosesseille. Periaatteet ovat eQ Varainhoidon hallituksen hyväksymät ja perustuvat hallituksen määrittelemiin vastuullista sijoittamista koskeviin linjauksiin. eQ:n verkkosivuilta on saatavissa myös eQ Varainhoito Oy:n omistajaohjauksen periaatteet.

Kestävyysriskit ja -mahdollisuudet (ESG, ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvät kestävyystekijät) integroidaan systemaattisesti ja käytännönläheisesti sijoituskohteen valintaan, seurantaan ja raportointiin kaikissa eQ:n sijoitusalueissa. eQ:n vastuullisen ja kestävä sijoittamisen tavoitteena on tunnistaa kestävästä toiminnasta hyötyvät sijoituskohteet ja niiden tuottomahdollisuudet sekä vähentää riskiä sijoituksissa. Viimeiset kaksi vuotta ESG-lähestymistavan kehittämistä on osaltaan ohjannut maaliskuussa 2021 voimaan astunut EU:n kestävä rahoituksen tiedonantoasetus (SFDR asetus) ja sen implementointi sijoitustoimintaan.

Jokainen sijoitustoiminnan parissa työskentelevä eQ:lla huomioi omassa työssään systemaattisesti sijoituksiin liittyvät kestävyystekijät. Kestävyysanalyysin ohella tärkeä osa salkunhoitajien toimenkuvaa on sijoituskohteiden säännöllinen seuranta sekä pyrkimys vaikuttaa yhtiöiden toimintatapoihin tarpeen mukaan. Vaikuttamista tehdään käymällä suoraan vastuullisuusdialogia yritysten kanssa, osallistumalla tarvittaessa yritysten yhtiökokouksiin sekä vaikuttamalla yrityksiin vaikuttamisaloitteiden kautta joko yksin tai yhdessä muiden sijoittajien kanssa. Vastuullisen sijoittamisen työn koordinoinnista, sen kehittämisestä ja kouluttamisesta vastaa eQ:n vastuullisen sijoittamisen johtaja.

eQ:n sijoitustiimien ESG-koulutus vuonna 2022

Kestävä rahoituksen tiedonantoasetuksen implementointi, PRI-tulosten läpikäynti ja tulevan PAI-indikaattoriraportoinnin suunnittelu olivat eQ:n sijoitustiimien koulutuksen agendalla vuonna 2022. Lisäksi eQ:n osake- ja korkosijoitustiimissä valittiin uusi ESG-datatoimittaja ja uudistettiin ESG-

raporttia. Private equity -sijoitustiimissä laadittiin eQ PE ESG -käsikirja, joka toimii konkreettisenä työvälineenä tiimin jäsenille. Syksyn aikana myös kiinteistösijoitustiimissä hankittiin lisää tietoa ja osaamista rakennusten taksonomianmukaisuuden arviointiin, käytiin huolella läpi kiinteistörahastoja koskevat GRESB-tulokset 2022 sekä kuultiin, miten kiinteistöjen rahoittajat huomioivat kestävyden rahoituspäätöksissään. Lisäksi myynti ja asiakkuudet -tiimiä koulutettiin elokuussa 2022 voimaan astuneen MiFID II -sääntelymuutoksen osalta, jolla lisätään kestävyysmieltymysten selvittäminen sijoitusneuvontaan.

Asiakkaat

Asiakkaiden kanssa keskusteleminen ja tarvittaessa kouluttaminen kuuluvat olennaisena osana eQ:n asiakastyöhön. Asiakkaita kuunnellaan ja heiltä opitaan.

Vuonna 2022 eQ järjesti asiakkailleen kaksi ESG-webinaaria, joista ensimmäinen käsitteli EU:n kestävä rahoituksen sääntelyn tilannepäivitystä sekä yleistä pohdintaa siitä, onko varainhoitajilla relevanttia vastuullisuusdataa käytössä. Toisessa ESG-webinaarissa keskusteltiin siitä, miltä ESG näyttää suomalaisen instituutiosijoittajan näkökulmasta.

Elokuussa 2022 voimaan astuneen MiFID II -sääntelymuutoksen mukaisesti asiakkailta (pl. nettiasiakkaat) on ryhdytty tiedustelemaan kestävyysmieltymyksiä osana soveltuvuusarviointia. Sijoituspalveluyritysten tulee selvittää asiakkaan omat kestävyysmieltymykset, joiden perusteella määritellään yhteisölle parhaiten sopivat sijoituskohteet myös kestävyden näkökulmasta.

eQ:n ESG-asiantuntijat ovat olleet vuoden aikana aktiivisia myös useilla kotimaisilla ja kansainvälisillä foorumeilla ja ESG-tutkimuksissa edistämässä parhaisiin käytäntöihin liittyvän tiedon jakamista.

Vastuullisesta sijoittamisesta raportointinen

eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan myös kerran vuodessa vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta ja tulevista kehitysaktiviteeteista kaikissa eQ:n sijoitusalueissa. Lisäksi eQ Rahastoyhtiön hallituksessa käydään säännöllisesti läpi sijoituskohteiden kanssa tapahtuneet vaikuttamistilanteet. eQ raportoi myös PRI:lle vuosittain vastuullisen sijoittamisen käytännöstään sekä konkreettisista vaikuttamistapahtumista sijoituskohteissa.

eQ Varainhoito saavutti jälleen erinomaiset tulokset PRI:n (YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet) vuoden 2021 arvioinnissa. Arvioinnin kohteena olevat tiedot koskevat vuotta 2020. PRI julkaisi tulokset vasta syyskuussa 2022 johtuen raportointiaan koskevista uudistuksista.

eQ menestyi mediaania selvästi paremmin kaikissa kuudessa raportoimassaan osa-alueessa. eQ:n pääomasijoitusten arvosana on pysynyt parhaimmistossa jo usean vuoden ajan. Kiinteistösijoitukset nousivat nyt ensimmäistä kertaa parhaimpaan luokkaan (viisi tähteä). Uutena alueena PRI-arviointiin eQ otti mukaan yritysainat, joiden tulokset ovat myös hyvät.

Seuraavissa kappaleissa eQ kuvaa lyhyesti vuoden 2022 keskeisiä ESG-kuulumisia eri omaisuuslajien osalta. Vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta sekä seuratuista ESG-asioista sijoituskohteissa eQ kertoo tarkemmin lisää omaisuuslajikohtaisissa ESG-raporteissa.

Osake- ja korkosijoitukset

Osake- ja korkosijoitusten vastuullisuusraportointia uudistettiin merkittävästi eQ Varainhoidon osake- ja korkosijoituksia koskevan vastuullisuusraportoinnin uudistaminen oli keskeinen kehitysprojekti vuonna 2022. Raportin uudistamisen ohella eQ arvioi huolella myös, millaista ESG-tietoa nyt ja tulevaisuudessa eQ tarvitsee sijoituspäätöksenteon, vaikuttamisen ja raportoinnin tueksi.

eQ:n vastuullisen sijoittamisen työ näkyy erinomaisena tuloksena PRI-raportoinnissa

Raportoidut osa-alueet 2021	Pisteet (max. 100 %)	Tähtiluokitus*	Vastaajien mediaani %	Vastaajien mediaani tähtiluokitus
Sijoittamisen ja ohjaamisen politiikka	85 %	★ ★ ★ ★ ☆	60 %	★ ★ ★ ☆ ☆
Pääomasijoitukset (rahastojen rahastot)	90 %	★ ★ ★ ★ ★	63 %	★ ★ ★ ☆ ☆
Kiinteistösijoitukset	93 %	★ ★ ★ ★ ★	69 %	★ ★ ★ ★ ☆
Listatut osakkeet – ESG integrointi	99 %	★ ★ ★ ★ ★	71 %	★ ★ ★ ★ ☆
Listatut osakkeet – äänestäminen	57 %	★ ★ ★ ☆ ☆	54 %	★ ★ ★ ☆ ☆
Yrityslainat	78 %	★ ★ ★ ★ ☆	62 %	★ ★ ★ ☆ ☆

* PRI:n uusi arvosana-asteikko perustuu tähtiluokitukseen (1 tähti "heikko" -> 5 tähteä "paras").

PRI-allekirjoittaja vuodesta 2010 alkaen

eQ PRI tulokset 2021 (tiedot per 2020)

- eQ menestyy mediaania paremmin kaikissa raportoiduissa osa-alueissa
- Pääomasijoitusten ESG-arvosana on pysynyt parhaimmistossa jo usean vuoden ajan
- Kiinteistösijoitukset on noussut korkeimpaan tähtiluokitukseen
- eQ on ottanut uutena alueena mukaan PRI-arviointiin yritysainat, joiden tulokset ovat myös hyvät

eQ Varainhoito on tehnyt pitkään yhteistyötä ISS ESG:n ja CDP:n kanssa. ISS ESG:n toimesta eQ:n osake- ja korkorahastot monitoroidaan YK:n Global Compact -periaatteiden vastaisten normirikkomusten osalta neljännesvuosittain. eQ:n oman sijoituskohteita koskevan vaikuttamistyön ohella myös ISS ESG käy tiiviisti vaikuttamiskeskusteluita analysoimiensa yritysten kanssa. Lisäksi eQ vaikuttaa yrityksiin suoraan sekä osallistumalla vaikuttamisaloitteisiin muiden sijoittajien kanssa. eQ kannustaa yrityksiä määrittämään omalle toiminnalleen tieteeeseen perustuvat päästövähennystavoitteet CDP:n järjestämän Science Based Target Initiative -yhteisvaikuttamisaloitteen kautta. Kesällä 2022 kolmanneksi yhteistyökumppaniksi eQ valitsi MSCI:n, joka arvioi salkuissa olevien yritysten vastuullisuutta ympäristö- ja yhteiskuntavastuun osalta ja toimittaa ESG-dataa sijoituskohteista. Vastuullisuustekijöiden raportointiin liittyvä sääntely ja tiedonantovaatimusten nopea kehitys luovat osaltaan painetta monipuolisen ESG-datan kysynnälle. Vuonna 2022 30 % eQ:n osake- ja korkorahastojen tutkimusbudjetista käytettiin ESG-tutkimukseen. On hyvä kuitenkin ymmärtää,

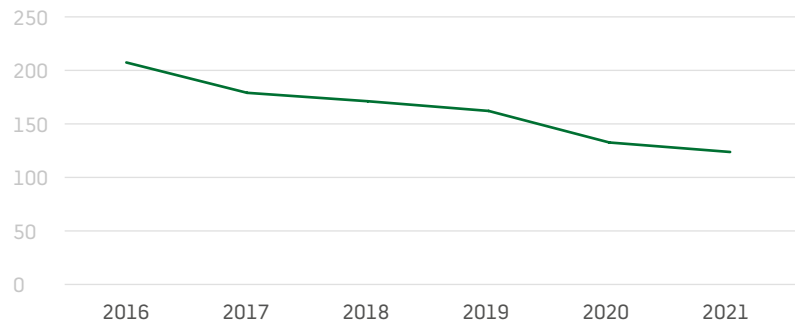
että edelleen on vaikeaa saada ESG-tietoa tai saatu tieto on puutteellista erityisesti pienten yritysten ja kehittyvien markkinoiden osalta.

Mitä uusi raportti kertoo sijoitusten vastuullisuuden tasosta

MSCI määrittää kaikille eQ:n osake- ja korkorahastoille ESG-kokonaisarvosanan, joka julkaistaan rahaston ESG-raportilla. ESG-kokonaisarvosana huomioi painotetun keskiarvon rahastossa olevien yhtiöiden ESG-arvosanoista, yhtiöiden toimialan sekä arvosanojen kehityksen trendin. Rahaston saama MSCI ESG-arvosana on ns. "toinen mielipide" salkunhoitajan omalle sijoituskohteita koskevalle ESG-arvioinnille. eQ:n aktiivisesti hoitamissa osake- ja korkorahastoissa vastuullisuusarvosana tällä hetkellä on erittäin hyvä eli "AA".

eQ:n rahastojen salkunhoitajat seuraavat ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvien ominaisuuksien toteutumista muun muassa kohdeyhtiöiden päästöjen määrällä, hiili-intensiteetin kehittymisellä, päästövähennystavoitteisiin sitoutumisella (tiedeperusteinen päästövähennystavoite SBTi), haitallisten

HIILI-INTENSITEETTI: TASO 1+2, (tCO₂e/LIIKEV. MEUR)



Rahaston hiili-intensiteetti on sen nykyisten kohdeyhtiöiden hiili-intensiteetin painotettu keskiarvo. Hiili-intensiteetissä on huomioitu yhtiöiden Scope 1 ja Scope 2 -päästöt (tCO₂e) suhteutettuna yhtiön liikevaihtoon (MEUR) (lähde: MSCI).

kestävyysvaikutusten arvioinnilla (PAI-indikaattorit) ja yhtiöiden valmiuksilla hallita vähähiilisyteen siirtymisen riskejä ja mahdollisuuksia. Salkunhoitajat tutkivat myös kohdeyhtiöissä tapahtuvien normirikkomusten määrää sekä seuraavat edelleen yritysraportoinnin toteutumista yrityksissä. ESG-tietolähteinä käytetään mm. MSCI:ta, ISS ESG:tä sekä sijoituskohteiden omaa julkaisemaa vastuullisuustietoa. Yrityksen sitoutuminen tiedeperusteiseen päästövähennystavoitteeseen (SBTi) myötävaikuttaa, että yrityksen ilmastotoimet tukevat Pariisin ilmastopimuksen globaalia tavoitetta rajoittaa ilmaston lämpenemisvaikutukset selvästi alle kahteen asteeseen vuoteen 2050 mennessä. Rahaston salkunhoitajalle tämä on konkreettinen mittari ymmärtää ja seurata yrityksen ilmastotoimien kehittymistä sen liiketoiminnassa. eQ:n osakerahastojen sijoituskohteista keskimäärin noin 20 %:lla on olemassa jo tieteeseen perustuva päästövähennystavoite ja noin 4 %:ia yrityksistä on sitoutunut aloitteeseen (tavoite puuttuu vielä). Korkorahastoissa vastaavat luvut ovat hieman matalammat (keskimäärin 9 %:ia). Artikla 9 luokitellussa eQ Sininen Planeetta -rahastossa luvut ovat korkeat: SBTi-

Esimerkkejä seurattavista ESG-mittareista eQ:n aktiivisesti hoidetuissa osake- ja korkorahastoissa 31.12.2022

	Osakkeet	Korot
MSCI ESG-kokonaisarvosana (ka.)*	AA	AA
Taksonomiakelpoisuus osuus	60 %	64 %
Taksonomiamukaisuus osuus	8 %	7 %
SBTi -tavoite olemassa	19 %	9 %
SBTi-tavoitteeseen sitoutunut	4 %	9 %
Ei SBTi-tavoitetta	76 %	82 %
Valmius hallita vähähiilisyteen siirtymiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia: neutraali	46 %	49 %
Valmius hallita vähähiilisyteen siirtymiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia: todennäköinen hyötyjä	9 %	4 %
Valmius hallita vähähiilisyteen siirtymiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia: kustannusriskejä	4 %	6 %
Valmius hallita vähähiilisyteen siirtymiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia: kysyntäriskejä	5 %	6 %
Valmius hallita vähähiilisyteen siirtymiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia: arvonsa kadottavaa varallisuutta	0 %	0 %
Valmius hallita vähähiilisyteen siirtymiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia: ei tietoa	36 %	35 %
Normirikkomusten määrä rahastoissa kpl (pl. indeksirahastot)	0	0
Oletettu globaali lämpötilan nousu (Implied Temperature Rise) (°C)	1,96	2,60

* MSCI ESG-arvosana-asteikko: "AAA" (Erinomainen), "AA" (Erittäin hyvä), "A" (Hyvä), "BBB" (Keskimääräinen), "BB" (Tyydyttävä), "B" (Heikko) ja "CCC" (Erittäin heikko), Lähde: MSCI.

Lähde: MSCI, ISS ESG ja eQ per 31.12.2022.

päästövähennystavoitteen on määritelty jo 57 % sijoituskohteista ja 12 % on sitoutunut SBTi-aloitteeseen. Yhteenvedon voidaan todeta, että suuret yhtiöt ovat asettaneet SBTi-päästövähennystavoitteita pieniä yhtiöitä enemmän. Kehittyneillä markkinoilla luvut ovat suurempia kun kehittyvillä markkinoilla. Eurooppalaiset yhtiöt ovat edelläkävijöitä näiden tavoitteiden asetannassa verrattuna USA:han.

eQ on seurannut SBTi-päästövähennystavoitteen asettamisen kehittymistä jo muutaman vuoden ajan myös CDP:n järjestämän yhteisvaikuttamisaloitteen kautta. Vuoden 2022 lopussa arviolta yli 4 000 yritystä on joko sitoutunut asettamaan tavoitteen tai niillä on jo hyväksytty tavoite. Näiden yhtiöiden osuus maailman osakemarkkinoiden arvosta on jo yli kolmannes. Kun eQ lähti mukaan kampanjaan vuonna 2019, yritysten määrä oli 495. Tämän jälkeen luku on kasvanut 100 %:in vuosivauhtia. CDP:n julkaiseman 2021 raportin mukaan yli 80 % yritysten tavoitteista asettuu 1,5 asteen lämpenemismäärän alapuolelle. Tänä päivänä lähes kaikki yritykset ovat myös asettaneet tavoitteensa Scope 3 päästötasossa. Scope 3 -luokkaan kuuluvat myytyjen tuotteiden loppukäytöstä

sekä tavaroiden ja palveluiden hankinnasta syntyneet päästöt eli kaikki epäsuorat päästöt.

Viereisessä kuvassa on esitetty eQ Maailma -rahaston hiili-intensiteettikehitys, joka on sen nykyisten kohdeyhtiöiden hiili-intensiteetin painotettu keskiarvo. Hiili-intensiteetissä on huomioitu yhtiöiden Scope 1 ja Scope 2 -päästöt (tCO₂e) suhteutettuna yhtiön liikevaihtoon (MEUR). Nyt rahastossa olevien sijoituskohteiden hiili-intensiteetti on laskenut pitkällä aikavälillä. (Lähde: MSCI).

eQ:n korkorahastoissa sijoitetaan aktiivisesti myös ESG-lainoihin (mm. vihreät lainat ja vastuullisuuteen linkitetyt lainat). Korkorahastoissa pyritään näin edistämään kestävä kehityksen ja vihreän siirtymän rahoitusta. ESG-lainojen osuus rahastoissa on lisääntynyt viimeisen kolmen vuoden aikana. eQ Euro Investment Grade ja eQ Kehittyvät Markkinat Yrityslaina -rahastoissa ESG-lainojen osuus vuoden 2022 lopussa oli noin 30 % ja eQ High Yield -rahastossa yli 15 %.

eQ:n osake- ja korkorahastojen SFDR-luokittelut, PAI-indikaattoreiden raportointi ja MSCI ESG-kokonaisarvosana 31.12.2022

Rahastot	Artikla 6	Artikla 8	Artikla 9	PAI-indikaattoreiden raportointi	MSCI ESG-kokonaisarvosana*
KORKOSIJOITUKSET					
Lyhyt korko					
eQ Lyhyt Korko		x		x	AA
Valtionlainat					
eQ Euro Valtionobligaatio		x		x	BBB
Investment Grade -yrityslainat					
eQ Vaihtuva Korko		x		x	AA
eQ Euro Investment Grade		x		x	AAA
eQ Euro Investment Grade Indeksi (Vanguard)	x			x	AA
High Yield -yrityslainat					
eQ High Yield		x		x	A
Kehittyvien Markkinoiden yrityslainat					
eQ Kehittyvät Markkinat Yrityslaina		x		x	A
eQ Kehittyvät Markkinat Yrityslaina Paikallisvaluutta		x		x	A
OSAKESIJOITUKSET					
Suomi					
eQ Suomi		x		x	AAA
Eurooppa					
eQ Eurooppa Osinko		x		x	AA
eQ Pohjoismaat Pienyhtiö		x		x	A
eQ Eurooppa Aktiivi (Fidelity)		x		x	AAA
eQ Eurooppa Indeksi (Vanguard)	x			x	AAA
Pohjois-Amerikka					
eQ USA Indeksi (Vanguard)	x			x	AA
Kehittyvät Markkinat					
eQ Kehittyvät Markkinat Osinko		x		x	BB
eQ Kehittyvät Markkinat Pienyhtiö		x		x	BBB
eQ Frontier Osake		x		x	A
eQ Kehittyvät Markkina Indeksi (Vanguard)	x	x		x	BBB
Japani					
eQ Japani Indeksi (Vanguard)	x			x	AAA
Globaalit					
eQ Sininen Planeetta			x	x	AAA

*MSCI ESG-arvosana-asteikko: "AAA" (Erinomainen), "AA" (Erittäin hyvä), "A" (Hyvä), "BBB" (Keskimääräinen), "BB" (Tyydyttävä). Lähde: MSCI.

Yhteenvetona voidaan todeta, että sijoituskohteista saadaan kvantitatiivista dataa sijoitus päätöksenteon, vaikuttamisen ja raportoinnin tueksi. ESG-datan saatavuus ja laatu ovat edelleen puutteellisia, mutta kehitystä parempaan suuntaan tapahtuu koko ajan. eQ aloitti myös yhtenä ensimmäisistä varainhoitajista PAI-indikaattoreiden raportoinnin osake- ja korkosijoituksista jo kesällä 2022. Raportoidut PAI-indikaattorit löytyvät rahastokohtaisista ESG-raporteista eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/funds/fund-values>).

Kiinteistösijoitukset

eQ:n artikla 9 mukaiset kiinteistörahastot aidosti vaikuttamassa myös laajemmin koko toimialan ESG-kehittämiseen

Kaikki eQ:n kiinteistörahastot ovat artikla 9:n mukaisia kestäviä rahoitustuotteita. eQ on vastuullinen kiinteistöomistaja, joka haluaa vastuullisuustoimenpiteiden johtavan konkreettiseen, positiiviseen kehitykseen omistettujen kiinteistöjen energiatehokkuudessa sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuun kysymyksissä. eQ on asettanut kovan, mutta realistisen hiilineutraalisuustavoitteen käytönaikaisessa energiankulutuksessa vuoteen 2030 mennessä.

ESG:n huomioiminen eQ:n kiinteistörahastoissa arvioidaan myös ulkopuolisissa ESG-arvioinneissa. eQ:n kiinteistösijoitukset nousivat nyt ensimmäistä kertaa parhaimpaan luokkaan (viisi tähteä) PRI 2021 arvioinnissa.

GRESB on maailmanlaajuinen vastuullisuusvertailu, jolla mitataan ja vertaillaan kiinteistösijoitusyhtiöiden ja -rahastojen vastuullisuutta kiinteistöportfolioidensa hallinnassa. Vuosittainen arviointi kattaa monipuolisesti kiinteistöhallinnan vastuullisuuden ympäristöasioiden, johtamisen ja toimintatapojen osalta. Vastuullisuusarvioinnista saatuja tuloksia käytetään työvälineenä vastuullisuuden toteutumisen seurannassa ja kehittämisessä eQ:n kiinteistösijoituksissa. Tänä vuonna arviointiin osallistui 1820 yhtiötä ja rahastoa 74 eri maasta.

eQ:n kiinteistörahastot osallistuivat neljättä vuotta peräkkäin kiinteistöalan maailmanlaajuiseen GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -vastuullisuusarviointiin. Vuoden 2022 arvioinnissa, jonka data on vuodelta 2021, sekä eQ Yhteiskuntakiinteistöt että eQ Liikekiinteistöt saivat kumpikin

kolme tähteä viidestä ja Green Star -tunnustuksen vastuullisesta työstään. Vaikka GRESB-arviointia tiukennettiin, molempien rahastojen tulokset olivat sekä koko vastaajajoukkoa että eQ:n verrokkiryhmän keskiarvoja parempia. eQ:n kiinteistörahastot saivat korkeat pisteet hiilineutraalius- ja sertifiointitavoitteiden asettamisessa, vuokratilayhteistyöstä ja vastuullisuuden johtamisesta (sis. politiikat, käytännön toimenpiteet ja vastuullisuudesta raportointi). Arvioinnin mukaan eQ:n kiinteistörahastoilla on yhä parannettavaa mm. kiinteistöjä koskevien kulutustietojen kattavuudessa.

BREEAM (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) In Use –sertifiointin avulla arvioidaan yksittäisen kiinteistön että siihen liittyvän ylläpitotoimintojen toimivuutta, tunnustetaan mahdolliset puutteet ja valitaan kehityskohteet. eQ:n kiinteistörahastojen on tarkoitus hakea kaikille kohteille Breeam In Use-sertifikaatti ja tavoitteena Very Good -taso.

Artikla 9:n mukaan luokiteltujen eQ:n kiinteistörahastojen tulee jatkossa ilmoittaa myös taksonomiamukaisuuskriteerien täyttävien kiinteistökohteiden osuus rahastoissa. Taksonomiamukaisuusarviointi olikin viime vuonna yksi keskeisimmistä kehitysprojekteista, ja työ jatkuu edelleen. Ennen 31.12.2020 rakennetuille kiinteistöille ja 31.12.2020 jälkeen rakennetuille kiinteistöille on määritelty omat taksonomiakriteerit. Viime vuonna eQ keskittyi tarkastelemaan ennen vuotta 2020 rakennettuja kiinteistöjä. Karkeasti arvoituna peruskriteerit (korkea energialuokka A tai jopa B kiinteistötyypistä riippuen) täyttäviä taksonomiamukaisia kiinteistöjä on eQ:n kiinteistörahastoissa yhteensä noin 25 kpl. Näille kiinteistöille tulee tehdä vielä ilmatoriskitarkastelu. Ilmatoriskitarkastelussa arvioidaan mm. millaisia lämpötilaan (esim. lämpötilan vaihtelut), tuuleen (esim. tuuliolojen muutokset), veteen (mm. sadeolojen muutokset kuten vesi- ja lumisade, merenpinnan kohoaminen, tulva jne.) tai maaperään (mm. maaperän huonontuminen, maansortuma, merenpinnan kohoaminen jne.) liittyviä fyysisiä ilmatoriskejä kiinteistöihin voi kohdistua tulevaisuudessa. Lisäksi arvioidaan, millaisia ohjeistuksia kiinteistöillä on mahdollisten riskien hallintaan. Seuraavassa vaiheessa eQ käy läpi 31.12.2020 jälkeen rakennetut kiinteistöt. On hyvä huomioda, että taksonomiakriteerit jättävät vielä paljon tulkinnanvaraisuutta ja nyt tehdyt tulokset voivat muuttua ja tarkentua, mistä johtuen eQ haluaa tehdä huolella ja aikaa käyttäen kiinteistöjä koskevan taksonomiamukaisuusarvioinnin.

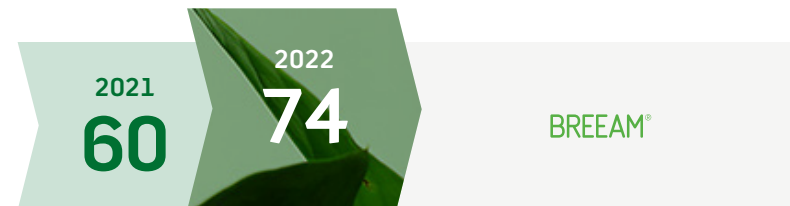
eQ Liikekiinteistöt GRESB -arviointi



eQ Yhteiskuntakiinteistöt GRESB -arviointi



eQ Liikekiinteistöt BREEAM -sertifiointitavoite*



eQ Yhteiskuntakiinteistöt BREEAM -sertifiointitavoite*



* % rahaston kiinteistövarallisuuden arvosta kyseisen vuoden lopussa. Tavoite: sertifioida kaikki kohteet, taso "Very Good".

Tavoitteena on käytönaikaisen energiankulutuksen hiili-neutraalisuus vuoteen 2030 mennessä.

Vastuullisuus ja kestävät energiaratkaisut toteutuvat systemaattisesti myös eQ:n asuntorahastoissa. Kaikki kohteet sertifioidaan BREEAM In-use tavoitetasona "Very Good". Ensimmäiset sertifiointit tehdään alkuvuonna 2023. GRESB-arviointiin ei osallistuta ainakaan vielä vuonna 2023. Kaikissa kohteissa on aurinkovoimalat. eQ Asunnot -rahastossa on yksi geoenergiaa käyttävä kohde jo valmiina ja kaksi rakenteilla. Lisäksi rakenteilla on yksi kohde, jossa on ilmavesilämpöpumpua hyödyntävä lämmitys. Kaikissa muissa kohteissa käytetään vihreää kaukolämpöä. Kaikissa kohteissa käytetään aurinkosähköä lisäksi vihreää kiinteistösähköä. Kohteet ovat uusia ja energialuokaltaan hyviä (vähintään energialuokka B). eQ Asunnot II -rahaston kaikki kohteet ovat lähtökohtaisesti parasta energialuokkaa A.

eQ pitää tärkeänä myös kiinteistösiioittamisen kannalta, että kiinteistöihin ESG-tietämys ja käytännön osaaminen ovat erinomaisella tasolla. Vuonna 2022 aloitetut vastuullisuuskoulutukset koskien kiinteistöiimiä ja yhteistyökumppaneita tukevat tätä. Koulutuksen teemat keskittyivät taksonomian ymmärtämiseen sekä siihen, miten kiinteistöjen rahoittajat huomioivat kestävyuden rahoituspäätöksissään.

Loppuvuonna eQ:n kiinteistörahastot hyväksyttiin Green Building Council Finland ry:n (FIGBC) jäseneksi. Jäsenyys tarjoaa eQ:n kiinteistörahastoille mahdollisuuden olla mukana vaikuttamassa kiinteistö- ja rakennusalan kehitykseen sekä verkostoitua alan toimijoiden kesken. Jäsenyyden suurin arvo eQ:lle on se, että eQ pääsee säännöllisesti keskustelemaan muiden alan toimijoiden kanssa, hakemaan parhaita käytäntöjä sekä kehittämään ESG-asioita. Jatkuva uuden oppiminen ja tiedon jakaminen ei hyödytä vain eQ:ta vaan näin eQ voi aidosti vaikuttaa myös laajemmin koko kiinteistötoimialan kehittämiseen.



Private equity-, private credit- ja venture capital -sijoitukset

Vastuullisuuden huomioiminen ja sen kehittäminen hyvässä vauhdissa pääomarahastoissa

eQ on seurannut pääomarahastojen vastuullisuuden kehittymistä vuodesta 2017 alkaen mm. kohderahastoille lähetettävän vuosittaisen ESG-kyselyn avulla.

ESG-kyselyn 2021 vastausprosentti oli 100 % (käsittäen 111 manageria / rahastoa, joiden salkuissa on yli 1 000 kohdeyritystä). Keväällä 2022 analysoidut tulokset näyttivät, että eurooppalaisten managerien ESG-käytännöt alkavat olla hyvällä tasolla. Pohjoisamerikkalaisten managerien suhtautuminen ESG:hen on vielä eurooppalaisia jäljessä (ei sääntelyä vastuullisuuteen liittyen kuten Euroopassa) ja polarisaatio managerien välillä on suuri. Joidenkin pohjoisamerikkalaisten managerien osalta nähtiin vuonna 2021 iso parannus ESG-käytäntöjen osalta, kun samalla useat managerit ottivat vasta ensimmäisiä käytännön askelia ESG-näkökulmien osalta. eQ aloitti keväällä 2022 laajamittaisen ESG-yhteistyöprojektin kumppaninsa RCP:n kanssa. RCP järjesti vuoden aikana mm. ESG-aiheita käsitteleviä seminaareja eQ:n rahastojen managereille sekä kontaktoi heitä oma-aloitteisesti ESG-sparrausnäkökulmasta. Nyt on jo nähtävissä, että tämä työ on osaltaan myönteisesti vaikuttanut siihen, että managerit alkavat suhtautua ESG:hen positiivisemmin. eQ uskoo, että seuraavina vuosina pohjoisamerikkalaiset managerit tulevat ottamaan merkittäviä ESG-askelia eteenpäin.

eQ on sitoutunut huomioimaan haitalliset kestävyysvaikutukset (ns. PAI-indikaattorit) omassa sijoitustoiminnassaan sekä raportoimaan niistä vuodesta 2022 alkaen. Nämä pakolliset PAI-indikaattorit raportoidaan vuosittain siinä laajuudessa, kuin asianmukaista tietoa on saatavilla. Alkukyselyssä 2022 eQ tiedusteli proaktiivisesti managereidensa valmiutta raportoida kestävyysindikaattoridataa eQ:lle jo keväällä 2023. Oli ilahduttavaa huomata, että Euroopasta löytyy jo edelläkävijämanagereita, jotka kehittävät sijoituskohteiden valmiutta raportointiin sisällyttäen näitä indikaattoreita yritysten liiketoimintaan. eQ tunnustaa, että PAI-indikaattoreiden kattavuus pääomasijoitusten osalta on todennäköisesti matala ensimmäisinä vuosina, koska yleisesti pienillä ja keskisuurilla yrityksillä raportointiresurssit ovat

puutteelliset ja lisäksi osa managereista (kuten Pohjois-Amerikka, UK) ovat sääntelyn ulkopuolella.

Maaliskuussa 2021 voimaan astunut EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetus on varmasti toiminut keskeisenä ajurina varsinkin eurooppalaisten pääomarahastojen ESG-lähestymistavan terävöittämisessä. Vuonna 2022 varoja keränneet pääomarahastot alkoivat olla pääsääntöisesti artikla 8 rahastoja, ja joukossa oli myös rahastoja, joissa oli sijoitettu hyvin pieniin yrityksiin (10 henkilöä työllistävä yritys, ja jopa taloudellinenkin raportointikyvyttömyys vasta kehitteillä). Managerit, jotka päättivät luokitella rahastonsa artiklan 6 mukaan vuonna 2022, perustelivat usein päätöksensä sillä, että haluavat varmistua siitä, että pystyvät täyttämään sääntelyn edellyttämän raportointivelvollisuuden ja välttämään ns. viherpesua.

Lähtökohtaisesti jokainen näistä managereista näkee kuitenkin, että seuraava rahasto on artikla 8 mukainen (ympäristöön ja tai yhteiskuntaan liittyviä ominaisuuksia edistävä).

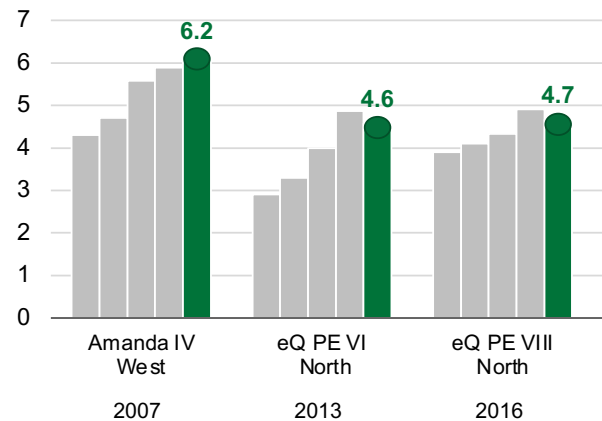
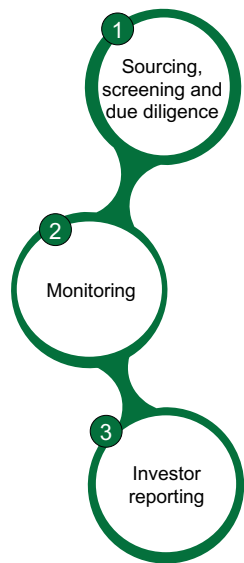
Kesäkuussa 2022 järjestettiin ESG-aiheinen eQ GP-päivä, johon osallistui 30 eurooppalaista pääomarahastomanageria. Tapahtumassa Invest European edustaja kertoi kestävän rahoituksen sääntelyn viimeisimmät kuulumiset, ja eQ esitti ESG-vuosikyselynsä keskeiset havainnot. Myös kahden managerin case-esitykset koettiin hyvin kiinnostavina ja konkreettisina. Tapahtumasta saatu palaute kannustaa eQ:ta jatkamaan tätä systemaattista työtä vuosittain. eQ:n rooli managerikentän ytimessä mahdollistaa parhaiden käytäntöjen laajaa jakamista.

Loppuvuonna 2022 laadittiin eQ PE ESG -käsikirja, joka toimii konkreettisena työvälineenä koko private equity -sijoitustiimille. Tällä varmistetaan, että eQ:n private equity -tiimi on edelläkävijä, joka haluaa parantaa toimintaansa edelleen.

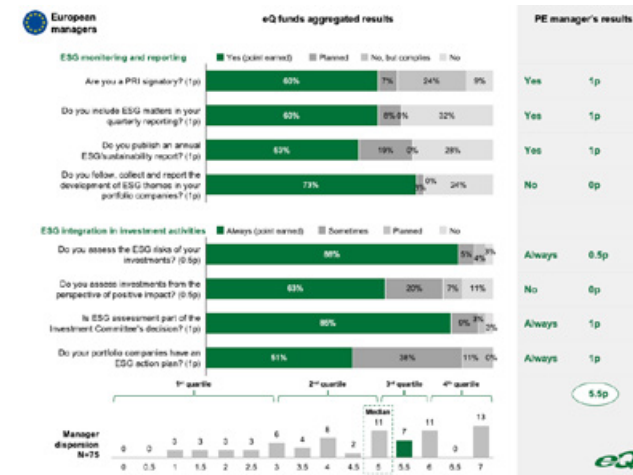
Kokonaisuudessaan vuosi 2022 oli ESG-tekemisen näkökulmasta aktiivinen ja konkreettista kehitystyötä tehtiin paljon. On kuitenkin selvää, että vaatimustaso nousee koko ajan ja eQ:n oman tekemisen osalta rimaa on jo nostettu seuraavalle korkeudelle.

Vastuullisuus eQ private equity -sijoitustoiminnassa

2017–2021 / ESG-LÄHESTYMISTAVAN JATKUVA KEHITTÄMINEN



2022– / KOHTI ART. 8 TUOTETTA AKTIIVISEN MARKKINAVAIKUTTAMISEN KAUTTA



Indicators applicable to investments in investee companies					
Adverse sustainability indicator	Metric	Impact [year n]	Impact [year n-1]	Explanation	Actions taken, and actions planned and targets set for the next reference period
CLIMATE AND OTHER ENVIRONMENT-RELATED INDICATORS					
Greenhouse gas emissions	1. GHG emissions	Scope 1 GHG emissions			
		Scope 2 GHG emissions			
		Scope 3 GHG emissions			
		Total GHG emissions			
		Carbon footprint	Carbon footprint		
	2. GHG intensity of investee companies	GHG intensity of investee companies			
	4. Exposure to companies active in the fossil fuel sector	Share of investments in companies active in the fossil fuel sector			
	5. Share of non-renewable energy consumption and production	Share of non-renewable energy consumption and non-renewable energy production of investee companies from non-renewable energy sources compared to renewable energy sources, expressed as a percentage of total energy sources			

ESG due diligence ja jatkuva vuorovaikutus

Vuosikysely ja arviointi

- ESG-raportti kerran vuodessa
- Kohderahastojen ESG-kehitys ja ESG-tapahtumat
- Trendit useilta vuosilta
- Ajankohtaiset teemat

Vuosittaisten tulosten kommunikointi kaikille managereille & eQ GP Event

- "...improvement challenge accepted
- " the feedback is encouraging
- "... refreshing and a helpful guidance
- " we highly appreciate the ESG rating by eQ

Jatkuva kehittäminen

- Toimintasuunnitelma pohjois-amerikkalaisten managereiden osalta RCP:n kanssa
- Sparraus eurooppalaisten 'tukioppilaiden' kanssa
- PAI-raportointivalmiuden sparraus ja rakentaminen
- Toimiminen Pääomasijoittajat ry:n ESG työryhmän puheenjohtajana ja muu verkostoituminen

PK-sektorin yrityksillä on luontainen haastajan rooli vastuullisuudessa rajatuimmista resursseista johtuen, mutta siellä vaikuttamismahdollisuus on sitäkin suurempi.

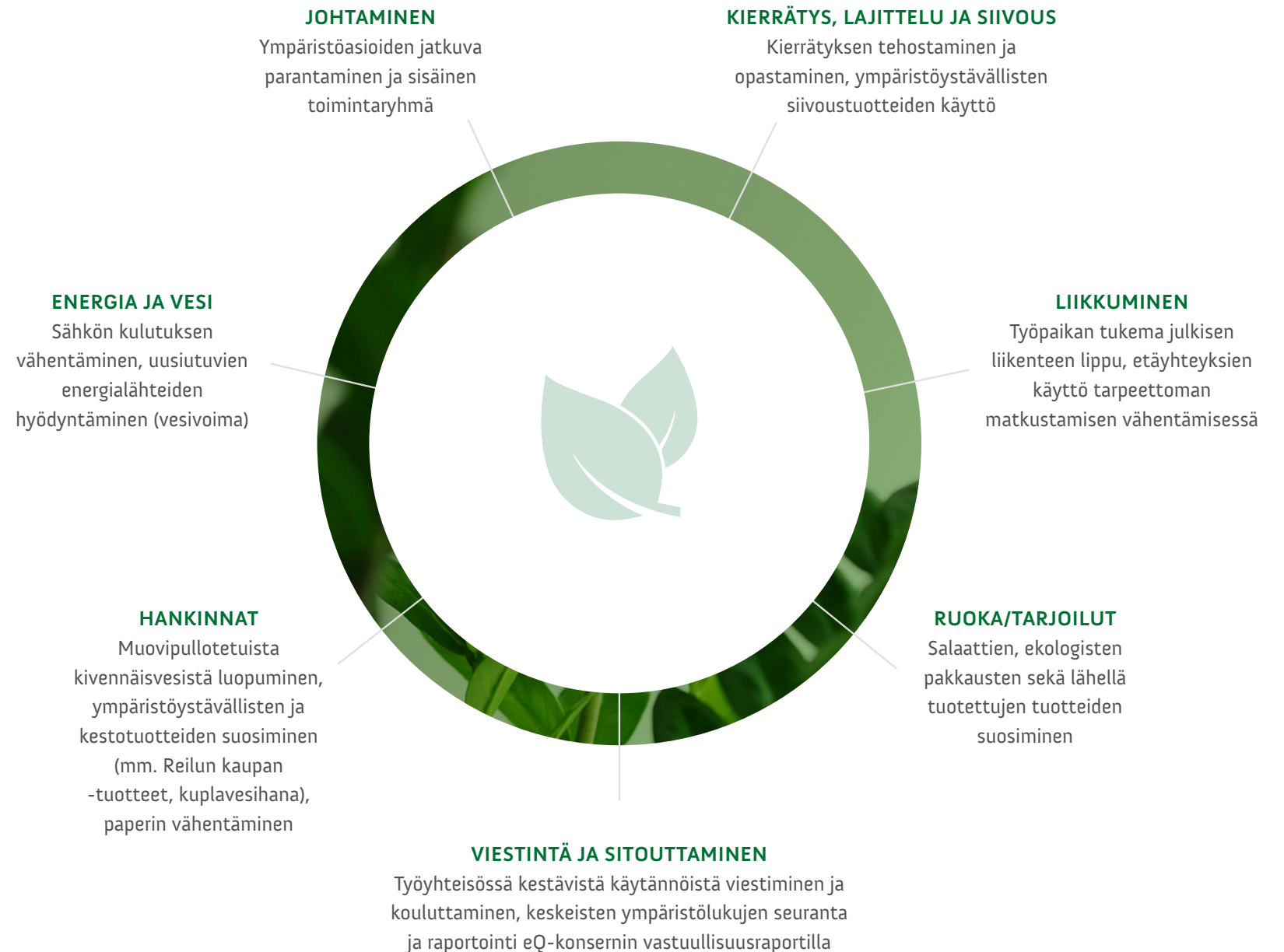
Ympäristövastuun toteutuminen eQ-konsernissa

Ilmastonmuutoksen hillintä on tärkeä teema sekä eQ-konsernissa että eQ Varainhoidon sijoitustoiminnassa. eQ-konsernin oma liiketoiminta on suhteellisen vähän suoraan ympäristöä rasittavaa. Energian käyttö liittyy pääasiassa toimitilojen energian kulutukseen. Sen sijaan eQ Varainhoidon sijoitustoiminnan kautta eQ:lla on vaikuttamismahdollisuus edistää kestävä kehitystä.

Vaikka eQ ei ole ns. päästävällä toimialalla, eQ kiinnittää yhä entistä enemmän huomiota myös oman toimintansa ympäristövaikutuksiin ja kehittää toimintatapojaan jatkuvasti kestävämpään suuntaan. Vuonna 2021 eQ jäseni ja työsti aikaisempien toimintaperiaatteiden pohjalta eQ-konsernia koskevan ympäristöpolitiikan, joka muodostuu viidestä teemasta: 1. kierrätys, lajittelu ja siivous, 2. liikkuminen, 3. ruoka/tarjoilut, 4. hankinnat ja 5. energia ja vesi. Vuoden 2022 aikana käsiteltiin ympäristövastuun teemoihin liittyviä mittareita ja eQ-konsernin ympäristöystävällisten toimintaohjeiden päivitystarpeita.

Vuodesta 2018 alkaen eQ-konsernin yhtiöt ovat oman sähkönkulutuksen osalta käyttäneet kokonaan uusiutuvaa energiaa. eQ:n toimitilat ovat modernit ja niissä hyödynnetään energiatehokkuutta edistäviä teknologioita ratkaisuja. Toimitilat sijaitsevat vuokratuissa toimitiloissa, jossa lämmön- ja vedenkulutus sekä toimitilojen ilmastointi (kaukokylmä) sisältyy vuokraan eikä kulutustietoja ole vuokranantajalta näiden osalta saatavilla. Myös sisäilman laatu on tärkeä asia eQ:n työntekijöiden terveyden ja viihtyvyyden kannalta. Tätä varten eQ hankki keväällä 2019 toimitiloihinsa sisäilman laatua (sis. lämpötilaa, ilman kosteutta, CO₂:ta, pienhiukkasia) seuraavan järjestelmän.

eQ kannustaa työntekijöitään joukkoliikenteen ja muiden vaihtoehtoisten liikkumismuotojen käyttämiseen. Työntekijöillä on mahdollisuus hankkia työsuhdematkalippu osana kokonaispalkkaa, minkä lisäksi työpäivän



sisäisessä lähialueen työmatkailussa voidaan käyttää eQ:n yhteisiä joukkoliikenteen matkakortteja. Lentomatkailussa yhtiö suosii suoria yhteyksiä, ja neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan käyttämään myös etäneuvotteluteknologiaa. eQ raportoi työntekijöiden työmatkoihin liittyvän lentomat kustamisen CO₂-päästöjen yhteismäärän sekä tunnuslukuna päästöjen määrän per henkilö. COVID-19-pandemian lieventyessä alkuvuodesta 2022 konsernin lentomat kustamisen CO₂-päästöt ovat palautuneet vuoden 2019 tasolle. Lentomat kustamisen päästöjen nousun taustalla on liiketoiminnan normalisoituminen liittyen kasvokkain tapahtuviin kohtaamisiin ja tapahtumiin potentiaalisten ja nykyisten sijoituskohteiden sekä yhteistyökumppaneiden kanssa.

eQ huolehtii omissa toimitiloissaan syntyvän toimistojätteen lajittelusta ja kierrätyksestä. Jätehuollosta vastaa eQ:n käyttämien toimitilojen vuokranantaja. Vuonna 2022 erityistä huomiota kiinnitettiin edellisvuosien tapaan jätteen määrän vähentämiseen ja kierrättämiseen. Kuluneen vuoden aikana eQ päivitti eQ-konsernin ympäristöystävällisten toimintaohjeet ja tiedotti näistä kaikkia eQ:n työntekijöitä. Lisäksi eQ jatkoi käytännössä vuonna 2019 toimistojätteen lajittelun ja kierrättämisen osalta tehtyjen toimenpiteiden toteuttamista. Toimenpiteet olivat mm.:

- eQ-konsernin ympäristöystävällisten toimintaohjeiden laatiminen työntekijöille ja niistä kouluttaminen,
- henkilökohtaisten sekajäteroskakorien poistaminen henkilökunnan tiloista ja olemassa olevien lajitteluastioiden toimivuuden uudelleen arviointi,
- muovipullotetuista kivennäisvesistä luopuminen sekä
- kierrätettäviin kestokäyttöisiin astioihin siirtyminen.

eQ-konsernin ympäristöystävälliset toimintaohjeet käydään aina läpi myös uusien työntekijöiden perehdyttämiskoulutuksessa. eQ raportoi myös paperinkulutuksen toimitiloissaan. Kaksipuoliseen tulostamiseen siirtyminen pari vuotta sitten näkyy positiivisena kehityksenä kulutustiedoissa. Myös yleisesti vähentynyt paperitulosteiden käyttö näkyy positiivisesti luvuissa. Paperinkulutus eQ:lla vuonna 2022 on vähentynyt edelleen. eQ ei ole ollut osallisena ympäristövahinkoihin liittyvissä oikeudenkäynneissä tai vaateissa.

Organisaation oma energiankulutus

	2022	2021	2020	2019	2018
Sähkönkulutus, kwh	103 960	106 369	89 893	100 396	107 235
Sähkön alkuperä:					
Uusiutuvan energian osuus, %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ydinvoiman osuus, %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Fossiilisten osuus, %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Sähkön hiilidioksidin ominaispäästöt, g/kwh	0	0	0	0	0
Sähkössä käytetyn ydinpoltoaineen määrä, mg/kwh	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkön hiilidioksidipäästöt yhteensä, kg	0	0	0	0	0
Sähkön hiilidioksidipäästöt per nettoliikevaihto, g/EUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sähkönkulutus per vuokrattu toimitilaneliö, kwh	55	64	54	60	64
Sähkönkulutus per henkilö, kwh	1 106	1 108	956	1 128	1 254

Muu ympäristövastuu*

	2022	2021	2020	2019	2018
Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt					
Lentomatkat, CO ₂ -päästöt, kg	51 879	4 669	3 961	42 455	70 396
Lentomatkat, CO ₂ -päästöt, kg per henkilö	552	49	42	477	823
Materiaalien käyttö					
Paperinkulutus yhteensä, kg	631	715	1 710	1 985	1 950
Paperinkulutus, kg per henkilö	7	7	18	22	23

* Taulukosta käy ilmi arvio lentomatkojen hiilidioksidipäästöistä ja paperinkulutuksesta. Paperinkulutus on raportoitu ostetun paperin perusteella.



Yhteiskuntavastuun toteutuminen eQ-konsernissa

eQ työnantajana

eQ-konsernin tavoitteena on toimia vastuullisena työnantajana. Henkilöstö on eQ:n tärkein resurssi.

Päättynyt vuosi 2022 on ollut monella tapaa poikkeuksellinen. Koronan hellittäessä alkuvuonna yleinen markkinatilanne näytti jo varsin positiiviselta. Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 sekä muun muassa energian hinnan nousu, kiihtyvä inflaatio ja keskuspankkien koronnostot ovat vaikuttaneet tunnelmiin markkinoilla. Epävarmuuden jatkuminen on varmasti luonut haasteita jokaisen työntekijän työssä jaksamiseen. Huolimatta toimintaympäristössä meneillään olevista haasteista ja ilmapiiristä konsernin henkilöstön sitoutuminen ja tyytyväisyys ovat pysyneet erittäin korkealla tasolla. Tulokset ovat erinomaisia myös viiden vuoden trendikehityksellä tarkasteltuna.

Kaksi kertaa vuodessa toteutettavan työhyvinvointitutkimuksen tulokset olivat erinomaisia myös vuonna 2022. Tutkimuksella selvitetään mm. henkilöstön sitoutumista, työhyvinvointia sekä tyytyväisyyttä työyhteisön ja esimiehen toimintaan. Asteikolla 1–5 arvioitu työtyytyväisyys ja -hyvinvointi arvioitiin tutkimuksessa tasolle 4,3 (2021: 4,3). eQ:n kesällä 2022 tekemä toimitilalaajennus ja neuvotteluhuoneiden ja hiljaisten työtilojen lisääminen sai kiitettävää palautetta tutkimuksessa. Myös työvälineet, työnjaon selkeys sekä hyvä ja välittävä työilmapiiri koettiin positiivisena. Tutkimuksen

mukaan työntekijät myös suosittelevat mielellään eQ-konsernia työpaikkana. Tätä kuvaava eNPS arvo oli hyvin korkea 48 (asteikolla -100 – +100, jossa 0 – +20 on hyvä, yli 20 on erinomainen ja yli 40 on huipputulos). Vuoden 2022 työhyvinvointitutkimusten vastausprosentit olivat myös korkeat, keskimäärin 89,3 % (2021: 89,3 %). Henkilöstötutkimus on eQ:ssa yksi tärkeimmistä sisäisten toimintatapojen ja esimiestyön laadun kehittämisen välineistä. Tiimikohtaisissa palavereissa käydään tulokset läpi yksityiskohtaisesti sekä sovitaan mahdolliset kehitystoimenpiteet ja tavoitteet niiden seuraamiseksi.

eQ panostaa henkilökunnan hyvinvointiin tarjoamalla mm. kattavat työterveyshuollon palvelut, liikuntaseteleitä sekä muita hyvinvointipalveluita.

Kehityskeskustelut ovat käytössä koko henkilökunnalle kaikissa konserniyhtiöissä. Kehityskeskustelut käydään vähintään kerran vuodessa ja niissä arvioidaan menneen kauden suoritus ja asetetaan tavoitteet tulevalle kaudelle sekä keskustellaan mm. henkilön, esimiestyön ja työyhteisön kehittämisestä.

eQ:n henkilöstö voi osallistua työnantajan tarjoamiin koulutuksiin, yhteistyökumppaneiden tarjoamiin koulutuksiin ja muihin ulkoisiin koulutuksiin sekä opiskella omaehtoisesti. Omaehtoiseen opiskeluun suhtaudutaan myönteisesti.

Henkilöstö

	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstömäärä kokopäiväresursseina	94	96	94	89	86
Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa	94	91	94	88	85
Määräaikaisessa työsuhteessa	4	11	9	4	6
Työsuhteessa yhteensä	98	102	103	92	91
Määräaikaisten työntekijöiden osuus, %	4,1 %	10,8 %	8,7 %	4,3 %	6,6 %
Kokopäiväiset yhteensä	94	93	95	89	86
Osa-aikaiset yhteensä	4	9	8	3	5
Henkilöstön ikä ja sukupuoli-ikä, hlö					
18–30-v. yhteensä, (N/M)	22 (8/14)	25 (10/15)	23 (9/14)	15 (4/11)	17 (6/11)
31–40-v. yhteensä, (N/M)	22 (8/14)	28 (13/15)	31 (13/18)	34 (14/20)	31 (10/21)
41–50-v. yhteensä, (N/M)	26 (10/16)	22 (8/14)	20 (7/13)	17 (7/10)	19 (8/11)
51–60-v. yhteensä, (N/M)	26 (9/17)	26 (8/18)	27 (11/16)	25 (14/11)	22 (11/11)
61–v. yhteensä, (N/M)	2 (2/0)	1 (1/0)	2 (1/1)	1 (-/1)	2 (-/2)
Yhteensä	98 (37/61)	102 (40/62)	103 (41/62)	92 (39/53)	91 (35/56)
Työntekijöiden keski-ikä, v.	42,4	41,2	41,3	41,3	40,9
Työsuhteet sukupuolen mukaan, hlö ja %					
Naisia	37 (38 %)	40 (39 %)	41 (40 %)	39 (36 %)	35 (38 %)
Miehiä	61 (62 %)	62 (61 %)	62 (60 %)	53 (64 %)	56 (62 %)
Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%)	11,7 %	8,7 %	4,2 %	9,3 %	8,8 %
Sairauspoissaolot vuoden aikana, pv per hlö	4,6	1,7	2,7	2,8	1,9
Työtapaturmat*	4	0	0	1	2
Työhyvinvointi					
Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi**	4,3	4,3	4,3	4,4	4,3
eNPS arvo***	48	44	49	59	-

* Työtapaturmana pidetään tapaturmaa, joka on sattunut työpaikalla, matkalla kotoa työhön ja päinvastoin tai työnantajan määräämän työ- tai asiointimatkan aikana.

** Arviointiasteikko: "heikko" (1–2,4), "välttävä" (2,5–2,9), "tydyttävä" (3–3,4), "hyvä" (3,5–3,9) ja "erinomainen" (4–5).

*** Asteikko -100 - +100: "Hyvä" (0 - +20), "Erinomainen" (yli 20) ja "Huipputulos" (yli 40). eQ on seurannut ja raportoinut eNPS arvoa vuodesta 2019 alkaen.

TYÖTYTYVÄISYYS
JA -HYVINVOINTI

4,3

(ASTEIKKO 1–5)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

94

eQ-konsernissa työskenteli vuoden 2022 lopussa kokopäiväresursseiksi muutettuna yhteensä 94 henkilöä (2021: 96). Kokopäiväresurssien määrässä on huomioitu osa-aikaisten työntekijöiden, vanhempain- sekä opintovapaalla olevien vaikutus. Työsuhteessa olevien määrä oli yhteensä 98 henkilöä (2021: 102), josta määräaikaisten henkilöiden osuus oli 4 henkilöä (2021: 11). Määräaikaiset henkilöt työskentelevät kausi/projektiluonteisissa tehtävissä.

Henkilöstöstä 38 % oli naisia (2021: 39 %) ja 62 % miehiä (2021: 61 %). Henkilöstön keski-ikä oli 42,4 vuotta (2021: 41,2). eQ-konsernin lähtövaihtuvuus oli 2022 vuonna 11,7 % (2021: 8,7 %). Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2022 oli keskimäärin 4,6 päivää per henkilö (2021: 1,7) ja työtapaturmia oli 4 vuonna 2022 (2021: 0).

Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo

eQ-konsernissa samasta tai samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa työntekijän sukupuolesta riippumatta. Tehtävän samanarvoisuus tarkoittaa sitä, että työn sisällön keskeiset vaativuustekijät, osaaminen, vastuu, kuormitus ja työolot ovat samanarvoisia. Ammattinimike ei ole ratkaiseva. Palkkausjärjestelmä perustuu työn vaativuuden arviointiin.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, syrjimättömyys sekä yhdenvertaisuus ovat tärkeitä periaatteita eQ-konsernissa. eQ:ssa on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, johon on kirjattu toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä sovittu niiden seurannasta. Suunnitelma arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti sekä se kattaa kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt. Suunnitelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla.

Työturvallisuuden ja -terveyden toimintaohjelma

eQ-konsernissa on laadittu työturvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi toimintaohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset ja kehittämistarpeet. Ohjelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla. Lisäksi eQ-konsernilla on käytössä varhaisen välittämisen toimintamalli.

Ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

eQ-konsernissa ei ole laadittu erillisiä ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyviä toimintaperiaatteita. Kaikki eQ:n toiminnot sijaitsevat Suomessa yhdessä toimipisteessä ja konsernissa pystytään näin luotettavalla tavalla valvomaan henkilöstöön liittyviä toimintakäytäntöjä.

Hallituksen monimuotoisuus

eQ Oyj:n hallitus pyrkii osaltaan edistämään hallituksen kokoonpanon monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta arvioitaessa otetaan huomioon muun muassa hallituksen jäsenten ikä ja sukupuoli, koulutustausta ja ammatillinen kokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet sekä tehtävän ja yhtiön toiminnan kannalta merkityksellinen kokemus. eQ Oyj:n hallituksen määrittelemänä tavoitteena sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksessa on, että eQ Oyj:n hallituksessa tulisi olla aina kumpaakin sukupuolta olevia jäseniä. Tähän tavoitteeseen pyritään pääsemään ja sitä pyritään ylläpitämään hallituksen toimesta lähinnä viestimällä tavoitteesta aktiivisesti eQ Oyj:n omistajakunnalle.

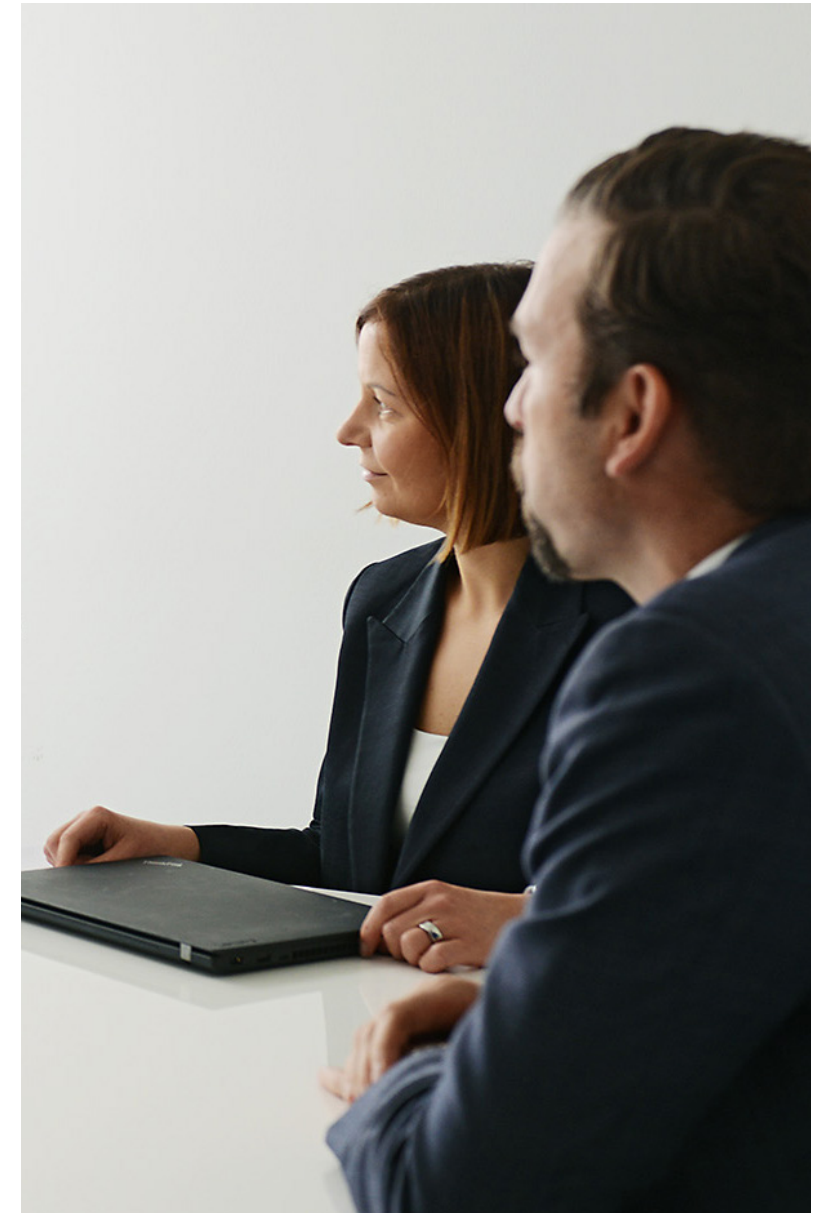
Tilikaudella 2022 eQ Oyj:n hallitus täytti yhtiön monimuotoisuudelle asettamat edellytykset mukaan lukien tavoitetta molempien sukupuolten edustuksesta hallituksessa. eQ Oyj:n hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen seuraavat henkilöt: Janne Larma (pj.) Georg Ehrnrooth (varapj.), Nicolas Berner, Timo Kokkila, Lotta Kopra ja Tomas von Rettig. Yhtiön hallituksen jäsenillä on laaja-alaista kokemusta yhtiön toiminnan kannalta

merkityksellisiltä toimialoilta, kuten sijoitus-/finanssialalta ja kiinteistöalalta. Lisäksi hallituksen jäsenten erilainen työtausta ja koulutus pohja sekä heillä oleva kansainvälinen kokemus täydentävät toisiaan. Hallituksen jäsenten valinta kuuluu eQ Oyj:n yhtiökokoukselle.

Yhtiön hallitus on seurannut monimuotoisuuden toteutumista tilikaudella 2022.

Hallituksen monimuotoisuus 31.12.2022

Hallituksen jäseniä yhteensä	6	100 %
Naisia	1	17 %
Miehiä	5	83 %
Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä	4	67 %
Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä	3	50 %





Hyvä hallintotapa eQ-konsernissa

Hallitus – toimivallan eriyttäminen ja läpinäkyvät käytännöt

Pörssiyhtiöitä koskevien lakien ja määräysten lisäksi eQ Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla kokonaisuudessaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla (www.cgfinland.fi). eQ Oyj laatii vuosittain hallinnointikoodin edellyttämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, toimielinten palkitsemisraportti ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot sekä yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

eQ Oyj:n suurimmat osakkeenomistajat, jotka edustavat pääsääntöisesti vähintään puolta yhtiön osakkeiden lukumäärästä ja niiden edustamista äänistä tekevät yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä sekä heidän palkitsemisestaan. Hallituksen jäsenten valinta ja valinnan valmistelu kuuluvat viime kädessä yksinomaan eQ Oyj:n yhtiökokoukselle. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määrätty hallituksen jäsenten asettamisesta erityisessä järjestyksessä.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys sekä riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Yhtiö edesauttaa hallituksen työskentelyä antamalla hallituksen jäsenille riittävät tiedot yhtiön

toiminnasta. eQ Oyj:n hallitukseen voidaan valita 5–7 jäsentä ja hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. eQ Oyj:n hallituksella on päätoiminen puheenjohtaja, jonka tehtäviin kuuluu puheenjohtajuuden lisäksi muun muassa eQ:n strategian kehittäminen yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Yhtiö ilmoittaa hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä tilikauden aikana pidettyjen hallituksen kokousten lukumäärän sekä jäsenten keskimääräisen osallistumisen hallituksen kokouksiin.

Yhtiö ilmoittaa hallituksen jäsenistä seuraavat henkilö- ja omistustiedot: nimi, sukupuoli, syntymävuosi, koulutus, päätoimi, keskeinen työkokemus, kansainvälinen kokemus, hallituksen jäsenyyden alkamisaika, keskeisimmät luottamustehtävät sekä osakeomistukset yhtiössä. Lisäksi ilmoitetaan mahdollinen riippuvuus yhtiöstä tai yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista sekä perusteet, joiden vuoksi hallituksen jäsenen ei katsota olevan riippumaton. eQ Oyj:n hallituksen jäsenen on annettava hallitukselle ja yhtiölle riittävät tiedot hänen pätevyytensä ja riippumattomuutensa arvioimiseksi sekä ilmoitettava tiedoissa tapahtuvista muutoksista.

Hallituksen työjärjestys, kokousten pöytäkirjat sekä muut hallituksen toimintaa koskevat dokumentit eivät ole yleisesti saatavilla. Työjärjestyksen keskeiset tehtävät on lueteltu selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Yhtiö tiedottaa konsernia koskevista tapahtumista voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön tiedonantopolitiikka on saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

Palkitseminen

eQ-konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määrittelemään strategiaan ja pitkän aikavälin tavoitteisiin, ja se toimii yhtenä keskeisenä työkaluna eQ-konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Palkitsemisjärjestelmä tukee osaltaan eQ-konsernin hyvää, tehokasta ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa, erityisesti ehkäisten haitallista riskinottoa. Lisäksi palkitsemisjärjestelmissä tulee ottaa huomioon eQ-konserniin ja sen harjoittamaan liiketoimintaan liittyvät kestävyysriskit. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään huomioimaan mm. konserniyhtiöiden, hallinnoitavien rahastojen ja sijoittajien tavoitteet, arvot ja edut. Yhtiön johdon palkitseminen ei ole erikseen sidoksissa tiettyjen ESG-kriteereiden täyttymiseen.

eQ-konsernin palkitsemisperiaatteiden lisäksi eQ Oyj:llä on listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämä toimielinten palkitsemispolitiikka, jossa selostetaan, miten palkitseminen on järjestetty yhtiön toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan osalta. Toimielinten palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia. eQ-konsernin palkitsemisperiaatteet ja toimielinten palkitsemispolitiikka löytyvät eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

eQ Oyj julkistaa vuosittain vuosikertomuksen julkistamisen yhteydessä toimielinten palkitsemisraportin. Vuoden 2022 toimielinten palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti ja eQ Oyj:n hallitus on käsitellyt sen 6.2.2023.

Toimielinten palkitsemisraportissa kerrotaan hallitukselle ja toimitusjohtajalle edellisellä tilikaudella maksetut palkat ja palkkiot sekä se, miten toimielinten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu johdon palkitsemisessa edellisen tilikauden aikana ja miten palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Lisäksi palkitsemisraportissa verrataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitystä yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen

ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. eQ Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin lisäksi eQ esittää verkkosivullaan palkitsemista koskevassa osassa voimassa olevat tiedot hallituksen, toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisen periaatteista. Hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

Työehtosopimusten soveltaminen

eQ-konsernin työntekijät ovat työehtosopimusten soveltamisalan ulkopuolella eivätkä kuulu yleisistovan työehtosopimuksen soveltamisen piiriin.

Code of Conduct

eQ-konsernin Code of Conductissa on kuvattu eQ:n arvoihin perustuvat yhteiset pelisäännöt sekä käyttäytymistä, päätöksentekoa ja liiketoimintaa ohjaavat yleiset periaatteet, joita jokaisen eQ:laisen on noudatettava. Code of Conduct toimii ylätasoin ohjeena muille eQ:n sisäisille ohjeille, joihin on koottu yksityiskohtaiset toimintaohjeet eri osa-alueilta. Code of Conduct ei kuitenkaan voi kattaa kaikkia eteen tulevia tilanteita, joten epäselvissä ja uusissa tilanteissa on aina kysyttävä neuvoa. Suoraselkäisellä, avoimella, osaavalla ja aikaansaavalla toiminnalla eQ haluaa ansaita asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja ympäröivän yhteiskunnan sekä rahoitusmarkkinoiden luottamuksen ja kunnioituksen.

eQ edellyttää, että myös yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Kiinteistösjoiutuksissa kaikkien sopimusten (esim. urakkasopimukset ja palveluntuottajat) liitteenä on eQ:n toimittajien Code of Conduct. Muut erilliset alihankkijoita koskevat Code of Conductit on eQ-konsernissa katsottu tarpeettomaksi suorien alihankkijoiden vähäisen määrän ja liiketoiminnalle vähäisen merkityksen takia.

eQ-konsernin Code of Conduct päivitettiin syksyllä 2021. Code of Conductin päivittämisessä hyödynnettiin vanhan Code of Conductin sisältöjä ja rinnalle nostettiin uusia ajankohtaisia teemoja, joissa oli havaittu kehittämistarpeita mm. henkilöstökyselyn pohjalta. eQ-konsernin Code of Conductin teemat ovat:

- Sääntelyn noudattaminen ja oikein toimiminen
- Asiakkaan etu, eQ:n etu ja eturistiriitojen hallinta
- Tietoturva ja tietosuoja
- Väärinkäytökset ja epäkohtiin puuttuminen
- Luottamus ja luottamuksellisuus
- Vastuullisuus ja vastuullinen sijoitustoiminta
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja kunnioitus
- Sidosryhmäyhteistyö
- Maineenhallinta
- Yhteistyö ja osaamisen kehittäminen
- Työturvallisuus ja työhyvinvointi
- Talousrikosten estäminen
- Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen ja vastaanottaminen
- Sponsorointi, lahjoitukset ja kumppanuudet

Code of Conduct on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/code-of-conduct>).

Verotuksen läpinäkyvyys

eQ raportoi osana vastuullisuusraporttia toimintansa verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa syntyvästä taloudellisesta vaikutuksesta yhteiskuntaan. Läpinäkyvä raportointi on osa vastuullista toimintaa ja hyvää hallintotapaa. eQ-konsernilla ei ole erillistä hallituksen hyväksymää verotusta koskevaa strategiaa. Konserni maksaa verot Suomeen.

eQ-konserni on merkittävä veronmaksaja. Vuonna 2022 eQ:n verotettavasta tuloksesta perittävä tulovero Suomeen oli yhteensä 9,4 miljoonaa euroa (2021: 9,6 MEUR). Konsernin efektiivinen veroaste oli 20,6 % (2021: 20,1 %).

Työnantajana eQ maksaa eläke-, työttömyys- ja sosiaaliturvaan liittyviä maksuja sekä tilittää verottajalle palkoista pidättävät ennakonpidätykset. eQ-konsernin maksamat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut olivat vuonna 2022 yhteensä 4,4 miljoonaa euroa (2021: 3,3 MEUR). eQ tilitti maksamistaan palkoista pidättämiään ennakonpidätyksiä yhteensä 9,0 miljoonaa euroa (2021: 7,1 MEUR) ja muita veronluonteisia maksua yhteensä 2,2 miljoonaa euroa (2021: 1,5 MEUR).

eQ-konsernin tilittämien arvonlisäverojen osuus oli vuonna 2022 yhteensä 0,5 miljoonaa euroa (2021: 0,7 MEUR). Lisäksi osa hankintojen arvonlisäveroista jää eQ:n kuluksi osittain arvonlisäverottomasta toiminnasta johtuen.

eQ Oyj:n vuonna 2022 maksamasta osingosta ja pääomanpalautuksesta pidätetyt verot olivat 1,8 miljoonaa euroa (2021: 1,2 MEUR).

eQ ei ole saanut julkisilta tahoilta rahallista tukea toimintaansa varten.

Raportin tietojen ulkopuolinen varmennus

Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on tarkastanut eQ Oyj:n tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. eQ Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat vuosikertomuksen muusta informaatiosta. Tämä raportti sisältyy eQ:n vuosikertomukseen ja sitä käsitellään tilintarkastuskertomuksen mukaisena ”muuna informaationa”. Vaikka tilintarkastajat eivät tarkasta muuta informaatiota, ovat tilintarkastajat tilintarkastuskertomuksessa arvioineet, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastajien hankkiman tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.

Verot, 1 000 EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Maksettavat verot					
Tuloverot, Suomi	9 437	9 560	6 209	5 306	4 679
Efektiivinen veroaste	20,6 %	20,1 %	20,2 %	20,2 %	20,8 %
Työnantajalle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, sotu, työttömyysvak.)	4 420	3 317	2 978	2 960	2 770
Tilitettävät verot					
Ennakonpidätykset palkoista, Suomi	9 018	7 102	6 483	5 901	5 267
Työntekijälle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, työttömyysvak.)	2 163	1 529	1 405	1 308	1 106
Maksetut arvonlisäverot, Suomi	536	658	393	1 503	768
Osingon- ja pääomanpalautuksen maksusta pidätetyt verot, Suomi	1 762	1 246	1 217	1 061	976